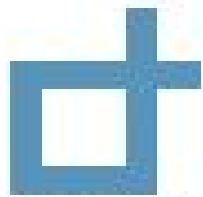


# Jaarplan 2020



ICHTHUSKERK

GELOOF IN JEZUS CHRISTUS MET IMPACT

# Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave</b>	<b>2</b>
<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>1. Missie &amp; Visie en Speerpunten 2020</b>	<b>3</b>
1.1 Missie	3
1.2. Visie	4
1.3. Speerpunten 2019	6
1.3.1 Den-Haag Zoekt in Kringen	6
1.3.2 Jeugd	6
<b>2. Boven</b>	<b>7</b>
2.1. Erediensten	7
2.2. Gebed	7
<b>3. Binnen</b>	<b>8</b>
3.1. Discipelschap	8
3.2. Kinderen en jeugd	8
3.2.1 Kinderen	8
3.2.2 Jeugd	9
3.3. Gemeenschap	10
3.4. Dienstbaarheid	10
<b>4. Buiten</b>	<b>11</b>
4.1 Stad	11
4.2 Wereld	13
<b>5. Gebouwen en beheer</b>	<b>14</b>
<b>6. Organisatie, werk predikant</b>	<b>14</b>

# Inleiding

Vanaf september 2016 hebben we als Ichthuskerk samen nagedacht, gesproken en gebeden over hoe we onze visie en missie willen formuleren en over de concrete speerpunten voor het beleid van de komende jaren.

Waarom deden we dat?

Allereerst omdat er veel in verandering is. Onze gemeente verandert voortdurend van samenstelling, en dan is het goed om eens in de zoveel jaar hier weer samen over na te denken. Verder verandert onze omgeving. We leven in een stad waarin steeds minder mensen christen zijn. Daarom moeten we ons elke keer weer afvragen: wat betekent het om in deze context kerk te zijn, en hoe geven we dat vorm?

Wat steeds hetzelfde blijft is dat we willen leven vanuit het evangelie van Gods genade, geopenbaard in Jezus Christus (Onze Vader), dat we God willen verheerlijken (uw naam worde geheiligd), dat we ons opgenomen weten in de missie van zijn Koninkrijk (uw Koninkrijk kome), en dat we Hem willen gehoorzamen en volgen (uw wil geschiede). Maar juist omdat we dat doen in een concrete steeds veranderende situatie is het goed ons elke keer weer biddend af te vragen: en wat betekent dat nu concreet voor hoe wij zijn kerk willen zijn de komende tijd in deze stad?

Voor het jaar 2020 hebben we, geïnspireerd door onze missie & visie, speerpunten benoemd en concrete plannen in ons jaarplan.

## 1. Missie & Visie en Speerpunten 2020

### 1.1 Missie

*In een missie probeert een organisatie het bestaansrecht en de identiteit van de organisatie kernachtig te beschrijven. Een missie is tijdloos. Meestal wordt teruggegrepen naar wat de oprichter van de organisatie voor ogen had. De kerk kan natuurlijk niet behandeld worden als een gewone organisatie. Onze 'oprichter' is Jezus en Zijn missie is de missie van de kerk. Toch is het goed om kort en krachtig te beschrijven wat de missie is van de Ichthuskerk. Maar dit kan nooit een eigen bedenksel zijn van de kerkenraad of een kaderdag. Het is Jezus missie' die wij, misschien gebrekkig of te beperkt, hebben vertaald naar een missie voor de Ichthuskerk. Doel is om in ons denken en al onze activiteiten richting te kunnen kiezen.*

De missie is: **"Geloof in Jezus Christus met impact"**.

Impact is de kern van het evangelie en betekent dat Jezus een verandering voor ogen heeft van ons eigen leven, het leven van de mensen om ons heen en uiteindelijk van deze wereld (waaronder de bijzondere stad Den Haag).

Ons geloof heeft impact, allereerst op onszelf. Dat is ons verlangen en dat mogen we ook nu al zien! Het evangelie is geen goed advies, het evangelie verandert ons leven op een heftige manier. Impact verwoordt deze intensiteit.

We kunnen het evangelie aanhoren, het evangelie kan ons diep raken, maar Jezus kan en wil ons uiteindelijk ook bewegen. Jezus beweegt onze gedachten over onszelf, over anderen en over onze keuzes. Impact is het resultaat van deze beweging en geeft aan dat het evangelie niet statisch of abstract is.

Onze roeping is niet simpelweg het evangelie te geloven, maar het evangelie ook voor te leven. Zo kan het evangelie ook impact hebben op anderen. Impact geeft aan dat de kracht van het evangelie ons niet geïsoleerd treft, maar de energie zich verspreid.

## 1.2. Visie

*De term visie verwijst naar het gewenste langetermijnperspectief van een organisatie. Een visie geeft een visionair en ambitieus beeld van wat een organisatie wil zijn. In de definitie van de visie kijk je naar de wereld van nu en de kansen in de toekomst en beschrijf je de gewenste droomsituatie.*

We verlangen er naar dat Jezus een steeds grotere impact heeft op ons eigen leven en de mensen en de wereld om ons heen. Vanuit die missie zien we in onze visie de volgende kenmerken van de Ichthuskerk.

We zijn een kerk waar leden zich **thuis voelen en geaccepteerd voelen**, door Jezus en door elkaar. Samen willen we het evangelie steeds beter leren begrijpen, niet alleen de leer, maar ook de uitwerking daarvan. We kunnen volledig onszelf zijn, ook in al onze fouten en gebreken, maar mogen tegelijkertijd uitzien naar een leven dat steeds meer verandert naar het voorbeeld van Jezus.

We zijn een kerk waar de **gemeenteleden elkaar opbouwen**. Want we zijn allemaal ambtsdrager en hebben allemaal de Geest ontvangen. Pastoraat en diaconaat aan gemeenteleden gebeurt eerst en vooral door gemeenteleden zelf; Predikant en kerkenraad helpen de gemeenteleden hiervoor toe te rusten en hen daarin voor te gaan.

We staan **middenin de samenleving** en in de stad Den Haag. We zijn een gemeenschap en hebben het goed met elkaar, maar beseffen dat het mooie en het goede van het evangelie overal mag stralen. Kerk, kleine groepen en gemeenteleden zijn verworteld in de samenleving als een vatenstelsel waar bloed door stroomt en de voedingsstoffen uit de Bron afgeeft aan onze omgeving.

### **Het evangelie staat in alles centraal.**

Jezus is onze Redder en bepaalt onze identiteit. Identiteit in Christus is dat wij onszelf zien als geliefd kind van God. Als Jezus onze identiteit bepaalt kunnen we ook alleen bij hem terecht met al onze persoonlijke en levensvragen. Deze overtuiging bepaalt uiteindelijk hoe wij ons werk doen in gezin, maatschappij en kerk.

Jezus is onze Heer en bepaalt ons beleid. Jezus die het 'beleid' bepaalt, geeft aan dat we steeds beter willen begrijpen en handelen naar wat Jezus wil in deze wereld. We leven vanuit het besef dat Jezus niet alleen is gekomen om onze plaats in de hemel veilig te stellen, maar dat Jezus' wil ook in Den Haag mag geschieden.

Deze God loven en prijzen wij in al onze bijeenkomsten en in alles wat we doen.

### **1.3. Speerpunten 2020**

In 2019 hadden we als speerpunten 'Den Haag Zoekt - in Kringen' en 'Jeugd'. Wat het tweede speerpunt betreft is de afgelopen jaren een forse stap gemaakt door binnen de gemeente zelf het jeugdwerk op te pakken. Dat blijft onverminderd onze aandacht houden, maar hoeft voor 2020 geen speerpunt meer te zijn.

De interne leergemeenschap 'Den Haag Zoekt' heeft sommige kringen een positieve impuls gegeven, maar bleek toch niet goed aan te sluiten bij de behoefte van de kringen. Niet elke kring kan en wil zich ontwikkelen richting een missional community. We gaan daarom niet door met de in samenwerking met Nederland Zoekt gegeven seminars.

Wel komen de twee speerpunten van 2020 uit deze ontwikkelingen voort:

1. Er wordt in 2020 gestart met een kerngroep, die zich gaat inzetten voor de wijk rond de kerk. Daarbij zal wat we van Nederland Zoekt geleerd hebben meegenomen worden
2. Nu we dit proces met de kringen stoppen, willen we erop inzetten dat de kringen zich weer verder goed ontwikkelen.

#### **1.3.1. Inzet voor Scheveningen Noord**

Er is een kerngroep gevormd, die zich gaat inzetten voor missionair/diaconaal werk in de wijken rond de kerk (Scheveningen Noord). Deze groep zal in 2020 regelmatig samenkomen. Er zal gekeken worden wat we in de wijk kunnen doen, op welke manier, welke rol het gebouw daarin zal spelen.

De focus zal in het begin dus liggen op bidden voor de wijk, luisteren naar de wijk, en het zetten van de eerste stappen. In 2020 zal een plan gepresenteerd worden over hoe we op dit punt verder gaan.

#### **1.3.2. Kringen**

Het afgelopen jaar hebben een deel van de kringen meegedaan aan het traject van Den Haag Zoekt. We constateren dat het programma onvoldoende aansluit bij kringen. Tegelijkertijd wordt er ook geen kring-materiaal centraal beschikbaar gesteld en is de werkgroep Kringen al langere tijd inactief. Het zicht op de kringen en begeleiden of stimuleren van kringen heeft aandacht nodig. Te meer ook omdat de kringen een belangrijke rol spelen in het gemeenschap zijn. Vanuit kringen wordt ook omgezien naar de andere gemeenteleden uit de regio. We willen hier in 2020 daarom extra de aandacht op vestigen. De start is een dag waarop we met gemeenteleden samenkomen en waarbij de vraag centraal staat wat de rol is van kringen en hoe iedere kring die rol goed kan invullen.

## **2. Boven**

### **2.1. Erediensten**

#### **Evaluatie 2019**

- Het Kernteam Kerkdiensten is in 2019 uitgebreid van 3 naar 5 personen
- Er zijn geen grote wijzigingen geweest in de opzet van de kerkdiensten. In het algemeen zijn we tevreden met hoe de diensten gaan en ingevuld worden. Wel is in het Kernteam aangegeven dat de kerkdiensten niet te lang moeten worden. Er is in 2019 begonnen met een inventarisatie van de onderdelen van de dienst en de lengte ervan.
- Vanaf oktober zijn we begonnen elke eerste zondag van de maand een Vesper te houden. Dat draait tot nu toe goed.
- In avondmaalsdiensten met een gaande viering hebben we de collecte geïntegreerd in de viering, en kunnen mensen (m.n. kinderen en jongeren) in plaats van brood en wijn een zegen ontvangen.

#### **Beleidsvoornemens 2020**

- In grote lijnen continueren we de huidige praktijk van de morgendiensten. Wel zal op basis van de inventarisatie die gemaakt is, de lengte van de diensten geëvalueerd worden.
- In de Stille Week zullen we weer elke avond een vesper houden (met uitzondering van stille zaterdag) en vieren we het avondmaal op donderdag.
- Tijdens diensten die vanwege avondmaal of doop al vrij lang duren zal ds. Jasper Klapwijk zo nu en dan eens een kortere manier van preken uitproberen (vergelijkbaar met zijn Kapel-preken)
- In februari zullen de Vespers geëvalueerd worden, en zal besloten worden of we doorgaan met de maandelijkse Vespers
- In de loop van het jaar zal ook de aangepaste vorm van de gaande viering van het avondmaal geëvalueerd worden.

### **2.2. Gebed**

#### **Evaluatie van 2010**

- Van de gebedsmomenten na de dienst wordt wat vaker gebruik gemaakt.
- Op biddag 2019 is een 'gebedsboom' neergezet, waarin kaartjes met bid- en dankpunten opgehangen kunnen worden.
- Twee leden van het Pastorale Team zijn om persoonlijke redenen afgetreden, er komen twee nieuwe leden voor in de plaats.
- In een gezamenlijke vergadering hebben de kerkenraad en het pastoraal team nagedacht over wat pastoraal werk inhoudt, wat ieders taken en aandachtspunten hierin zijn. We hebben afgesproken meer met elkaar te willen samenwerken. Die samenwerking komt o.a. uit in het reguliere Regio-overleg, waarin ook de kringleiders meedraaien.

#### **Beleidsvoornemens 2020**

- De gebedsmomenten worden voortgezet. Het pastoraal team blijft kijken naar mogelijkheden voor verbetering.
- We willen wat meer aandacht geven aan het bestaan en gebruik van de gebedsboom. Verder willen we weer acties ondernemen waarin we gemeenteleden stimuleren meer om te zien naar en te bidden voor elkaar. (b.v. door de gebedsboom, actie samen koffiedrinken / een ijsje eten enz)

### **3. Binnen**

#### **3.1. Discipelschap**

##### **Evaluatie van 2019**

- In mei is het tweede seminar in samenwerking met NederlandZoekt georganiseerd. Het seminar kende een beduidend lagere opkomst dan die van december 2018.
- Er is voor de meeste kringen niet een duidelijke match met de visie van NLZoekt. Deze visie is dat de kring (als kring) een missional community vormt: een gemeenschap met een naar buiten gerichte missie voor de wijk of stad.

##### **Beleidsvoornemens 2020**

- We willen volgend jaar in plaats van een seminar in samenwerking met Nederland Zoekt een eigen dag/seminar organiseren met kringen.
- Als vervolg hierop kan – afhankelijk van de uitkomsten – weer een vorm gezocht worden voor ondersteuning van de activiteiten om de weggevallen rol van de werkgroep kringen op te vangen

#### **3.2. Kinderen en jeugd**

##### **3.2.1 Kinderen**

##### **Evaluatie van 2019**

- De crèche loopt goed. Het contact met 2Samen is in 2019 minder goed. Veel tijd en energie gaat zitten in brandjes blussen. In 2020 vinden we hier graag in bredere kring een oplossing voor.
- Kinderkring Cham wordt inmiddels vrijwel iedere week gegeven. Er is een vaste groep kinderen die de kinderkring graag bezoekt.
- Er is een evaluatie georganiseerd voor alle kringleiders om te kijken of de kinderkring nog verder verbeterd kan. Wegens te weinig aanmeldingen is deze naar begin 2020 geschoven.
- De Parenting Course is in juni opgestart. Er was genoeg animo vanuit ouders, maar de data kwamen niet goed uit. Begin 2020 wordt de cursus opnieuw aangeboden.
- Met Pasen en Kerst is/wordt er een kinderactiviteit georganiseerd. Ook is er een pizza-en game-avond voor de oudere kinderen georganiseerd. Deze activiteiten worden goed bezocht en het is geen probleem om ouders te vinden die willen helpen.
- Het kernteam rondom kinderwerk is goed bemenst en blijft voor 2020 onveranderd.
- Zomer 2019 is er een start gemaakt om samen met O.a. Bethlehemkerk, reality church, gkv den haag zuid Rijswijk, gkv Voorburg een opvoedplatform op te zetten om van daaruit ouders van onze kerken te bemoedigen. Concreet wordt er in april 2020 een

avond georganiseerd met als thema mediaopvoeding. Het idee is om vanuit dit platform structureel ouders te ondersteunen in de christelijke opvoeding.

### **Beleidsvoornemens 2020**

- Het programma van 2019 wordt verder voortgezet. Met name op de inhoud van de kinderkringen wordt ingezoomd.
- Kinderkerkdienst: een dienst georganiseerd samen met/door kinderen
- Geloofsopvoeding: o.a. de Parenting Course
- Verdere afstemming over muziek met de bandleider(s), o.a. over kinderliederen in de dienst en de kinderkring
- Evaluatie met kringleiders
- Crèche: proces rondom dopen
- Het organiseren van activiteiten wordt voortgezet en eventueel geïntensiveerd
- Samenwerking met andere kerken

### **3.2.2 Jeugd**

#### **Evaluatie van 2019**

- Na de zomer in 2019 zijn we verder gegaan met twee catechisatiegroepen (11-13jr ; 14-17 jr). Er zijn 4 leiders. Verder volgen er twee jongeren belijdeniscatechese in Den Haag-Zuid
- De jeugdavonden voor de jeugd van 11-17 zijn voortgezet. Tijdens deze avonden wordt er samen gegeten en daarna is er een ontspannen activiteit. Deze avonden vinden eens in de zes weken plaats en worden goed bezocht. De reacties van de jeugd zijn positief.
- Het kernteam dat de jeugdavonden begeleid, bestaat uit circa vijf enthousiaste gemeenteleden. In de zomer hebben een aantal leden van het kernteam een stapje teruggezet. Inmiddels is het team weer compleet en zijn de eerste avonden in de tweede helft van 2019 een succes.
- Het voornemen om actie te ondernemen om het gebed voor het jeugdwerk te intensiveren is niet uitgevoerd.
- Na de zomer in 2019 zijn we verder gegaan met twee catechisatiegroepen (11-13jr ; 14-17 jr).

#### **Beleidsvoornemens 2020**

- Ook dit jaar willen we de jongeren weer meer bij de kerkdienst proberen te betrekken (inzet bij taken in de kerkdienst, na de kerkdienst koffieschenken, een dienst met de jeugd voorbereiden)
- Verder staan er geen grote wijzigingen in het beleid op stapel, maar willen we inzetten voor voortzetting van wat we hebben

### **3.3. Gemeenschap**

#### **Evaluatie van 2019**

- Dit jaar heeft een groot deel van de kringen meegedaan aan DH Zoekt.
- Alle regio's hebben regio overleggen gehouden. Dit blijkt een goed middel om vanuit de verschillende disciplines de verantwoordelijkheden te beleggen en er samen te staan voor een regio.
- De diaconie heeft relatief weinig diaconie ervaring. Het is fijn dat er voor kennisoverdracht nog geschakeld kan worden met de vertrokken diakenen. Omdat alle diakenen aan het begin van hun termijn zitten zal er voorlopig geen aanvulling met overlap zijn.



- Kerstdiner (2018) is komen te vervallen en vervangen door een nieuwjaarsdiner (2019). Omdat het kerstdiner erg op prijs werd gesteld is dit jaar opnieuw ingezet op een kerstdiner.
- Kerkenraadsweekend was erg geslaagd en heeft bijgedragen aan de vorming van het team en de individuen.

### **Beleidsvoornemens 2020**

- Ouderlingen en diakenen houden actief zicht op de regio en overleggen twee a drie keer per jaar met de kringleiders en pastoraal teamlid (middels het regio-overleg) om nog beter op de hoogte te blijven van wat er in de kringen speelt.
- De diaconie ziet er op toe dat kringen zich verantwoordelijk weten in het omzien naar de niet-deelnemers die zijn toebedeeld aan de betreffende kringen, het regio-overleg is daarin een belangrijk middel.
- Voortzetting van samenwerking met pastoraal team als integraal onderdeel van het regio-overleg.
- De diaconie initieert en stimuleert activiteiten (regio-activiteiten) ter versterking van de gemeenschap (los van de kringen).

## **3.4. Dienstbaarheid**

### **Evaluatie van 2019**

- In 2019 heeft tweemaal een kennismakingslunch plaatsgevonden. De meest recente in december. Aan de relatief lage opkomst zou de late persoonlijke uitnodiging kunnen. Het is verstandig dat voor volgende edities eerder te versturen.
- Voor de rol van het verzamelen en inzetten van gaven wordt langzaam gestaag meer gebruik gemaakt van de database.
- Voor sommige specifieke werkzaamheden in commissies zijn voor langere periodes plekken niet opgevuld. Over het algemeen zijn de werkgroepen en commissie dit jaar wel weer goed bezet geweest.
- Diaconie heeft een coördinerende rol gespeeld in het initiatief voor een kerst-geschenk
- De juiste balans tussen financiële en niet-financiële steun bij specifieke hulpvragen blijkt moeilijk. Afgelopen jaar zijn in dat soort trajecten altijd meerdere diakenen betrokken om elkaar te helpen met de afwegingen.
- Er is een actueel overzicht gemaakt van commissies en bezetting.
- De diaconie heeft zich laten informeren over de aanschaf en het gebruik van een geef/collecte app als aanvulling op de collecte betaal mogelijkheden in de dienst en overweegt de inzet daarvan.

### **Beleidsvoornemens 2020**

- De diaconie organiseert ook komend jaar bijeenkomsten voor nieuwe leden en belangstellenden gericht op: kennismaking, informatie over activiteiten, het nieuwe lid helpen zijn/haar plek te vinden in de gemeente, en zijn/haar gaven in te kunnen zetten.
- De diaconie zal dit jaar nog terughoudend potentiële ambtsdragers benaderen om 'stage' te lopen om zo een goed beeld te krijgen van de inhoud van het ambt ten gunste van doorstroom en het talstellingsproces omdat de bezetting voorlopig niet veranderd.
- De diaconie blijft erop inzetten frequenter contact te leggen met kerkleden die minder betrokken/zichtbaar zijn in de gemeente.

- Er zal verder aandacht worden besteed aan het 'in kaart brengen' van de gemeente. De database zal waar mogelijk worden uitgediept/-gebreed.
- De diaconie houdt het overzicht van commissies en leden actief bij en blijft aanspreekpunt voor commissies die aanvulling kunnen gebruiken.
- De geefbrief zal wederom gebruikt worden in gesprek over inzet giften en gaven.
- De diaconie onderzoekt wederom de mogelijkheden voor aanpassing van de financiële administratie van de diaconie ten behoeve van een minder bewerkelijk en minder foutgevoelig systeem.
- De diaconie zal een proef starten met de inzet van een geef-app (GIVT)

## 4. Buiten

### 4.1 Stad

#### Evaluatie van 2019:

- De predikant is met het voorstel gekomen om te gaan werken aan een groep gemeenteleden, die zich in willen zetten om in Scheveningen Noord missionair aanwezig te zijn. Dat plan is door de kerkenraad aangenomen. De groep begint met gebed voor- en luisteren naar de wijk, en komt daarna met de eerste acties en een plan over hoe nu verder
- We zijn als Ichthuskerk vertegenwoordigd geweest bij een aantal initiatieven van het Missionair Platform den Haag. Onze predikant is voorzitter van dit platform.
- Vanaf begin seizoen 2019/2020 wordt maandelijks een kort filmpje vertoond waarin een gemeentelid vertelt wat hij of zij doet in de samenleving om Gods liefde te delen. Dit om elkaar te stimuleren en te inspireren.
- Vanaf januari 2019 werd weer een Alphacursus gegeven. Er deden 6 mensen mee. De helft van buiten de gemeente. Voor sommige deelnemers was de cursus levensveranderend.
- In 2019 werd in Scheveningen geen kerstwandeltheater gehouden. Wel waren enkele leden druk met de organisatie van het kerstwandeltheater in andere wijken.
- Vanuit één van de Nederland Zoekgroepen zijn het afgelopen jaar stiltewandelingen georganiseerd.
- Er zijn nieuwe leden gevonden in het kernteam.
- Ook dit jaar heeft er weer een tijdcollecte plaatsgevonden ter ondersteuning van het werk van stichting Present.
- Eén activiteit tijdens het kerkenraadsweekend was ook voor stichting Present.
- Banden met de Havenkerk zijn goed.
- Er heeft twee keer een interkerkelijke diaconaal overleg plaatsgevonden. Eén keer bijgewoond door een diaken van onze gemeente en één keer georganiseerd door de Diaconie van de Ichthuskerk. Dit zijn voor de diaconie waardevolle momenten om te leren van collega's
- In December heeft de diaconie voor de diaconiën die zijn aangesloten bij het interkerkelijk diaconaal overleg een thema avond georganiseerd over 'kerk in de wijk' onder leiding van het Diaconaal Steunpunt

#### Beleidsvoornemens 2020:

- In 2020 wordt er vanaf januari weer een Alphacursus gegeven in de Ichthuskerk. Daarna wordt gekeken welke follow-up er voor de deelnemers nodig is

- De kerngroep Scheveningen Noord gaat vanaf januari elke 14 dagen samenkomen. Onderdelen van wat ze doen: bidden voor/in de wijk, onderzoeken wat nodig is in de wijk, de eerste acties uitvoeren. Uiterlijk eind september levert de groep een voorstel over of en zo ja hoe er verder gegaan wordt.
- Voedselbank blijft gecombineerd met avondmaalsdiensten en krijgt een duidelijkere plaats bij de lopende avondmaalsdiensten.
- We gaan zo lang mogelijk door met de hierboven genoemde maandelijkse korte filmpjes, maar in ieder geval tot juli 2020
- Het kernteam missionair gaat in nauw overleg met de gemeente (kringen /infoavonden) en kerkenraad aan de slag om helder te krijgen wat we willen en kunnen op missionair gebied. Voor het seizoen 2020-2021 wordt een plan van aanpak geschreven
- De diaconie kiest Stichting de Haven als goede doel 2020 en zal het aantal collectes voor dit doel laten toenemen en activiteiten ondernemen om dit doel actief onder de aandacht te brengen bij de leden.
- Als Partnerkerk van Den Haag in Beweging voor Jezus Christus (naam wordt: Missionair Platform den Haag) blijven we mee doen aan gezamenlijke activiteiten (gebed, leerfabriek, proefdagen missionaire projecten).
- In lijn met het speerpunt voor 2020 zal de Diaconie zich dit jaar oriënteren op diaconale activiteit in de wijk, geïnspireerd door 'kerk in de buurt'.

## 4.2 Wereld

### Evaluatie 2019

- In 2019 is de samenwerking met de familie Stoel formeel vastgelegd in het beleidsplan. Daarbij is afgesproken elke drie jaar deze samenwerking te evalueren en te beslissen of we die voortzetten.
- De lijn van afgelopen jaren met betrekking tot steun, aandacht en gebed voor het werk van gemeenteleden die uitgezonden zijn (Inge Jose Smelik en de families Stoel en van Veelen) is voortgezet. De uitgezonden leden zijn ook in 2019 weer langs geweest in kerkdiensten om over hun werk te vertellen. Verder is er ook weer geregeld voor hun werk gecollecteerd
- Alke van Veelen is met een master Theologie begonnen. Als gemeente hebben we toegezegd in 2019 en 2020 hier financieel aan bij te dragen

### Beleidsvoornemens 2020

- De lijn van 2019 met betrekking tot steun, aandacht en gebed voor het werk van gemeenteleden die zijn uitgezonden wordt voortgezet.

## 5. Gebouwen en beheer

### Evaluatie 2019

- Er is conform het MJOP (meerjarenonderhoudsplan) een inhaalslag gemaakt met achterstallig groot onderhoud aan met name het kerkgebouw (kozijnen zijbeuk, gevelonderhoud en verscheidene andere klussen die nog lagen van voorgaande jaren)
- Er is een start gemaakt met het vervangen van de geluidsinstallatie en bijbehorende techniektafel
- Er ligt een conceptversie voor een MJOP voor de komende periode (2020-2030), deze werd ook getoetst bij een externe partij
- In de loop van het jaar zijn verschillende vacatures ontstaan in de CvB (momenteel

een bezetting van vier personen, wat normaal gesproken ongeveer zes personen is), voor de continuïteit en druk op de commissie zou het goed zijn als deze snel ingevuld worden

#### **Beleidsvoornemens 2020**

- Openstaande CvB vacatures invullen
- Er zal een beslissing gemaakt worden over de fietsenstalling, die in slechte staat is (opknappen danwel vervangen)
- De vervanging van componenten van de geluidsinstallatie zal verder worden uitgewerkt en uitgevoerd

## **6. Organisatie, werk predikant**

#### **Evaluatie 2019**

- Het afgelopen jaar heeft de predikant zich buiten de gemeente o.a. ingezet voor het Missionair Platform den Haag. Het bestuurscommissiewerk voor HECHT kostte weinig tijd.

#### **Beleidsvoornemens 2020**

- Dit jaar zal de predikant tijd investeren in het uitvoeren van de plannen voor Scheveningen Noord. Loopt de werklast daardoor te hoog op, dan zal met de kerkrenraad worden overlegd hoe dit tijdelijk opgelost kan worden. Blijkt er structureel veel tijd nodig voor inzet in de wijk, dan zal een onderdeel van het aan te leveren plan voor het vervolg ook moeten aangeven hoe we dit gaan oplossen.