

Jaarplan 2019



GELOOF IN JEZUS CHRISTUS MET IMPACT

Inhoudsopgave

Inleiding

1. Missie & Visie en Speerpunten 2019
 - 1.1. Missie
 - 1.2. Visie
 - 1.3. Speerpunten 2019
2. Boven
 - 2.1. Erediensten
 - 2.2. Gebed
3. Binnen
 - 3.1. Discipelschap
 - 3.2. Kinderen en jeugd
 - 3.3. Gemeenschap
 - 3.4. Dienstbaarheid
4. Buiten
 - 4.1. Stad
 - 4.2. Wereld
5. Gebouwen en Beheer
6. Organisatie, werk predikant

Inleiding

Vanaf september 2016 hebben we als Ichthuskerk samen nagedacht, gesproken en gebeden over hoe we onze visie en missie willen formuleren en over de concrete speerpunten voor het beleid van de komende jaren.

Waarom deden we dat?

Allereerst omdat er veel in verandering is. Onze gemeente verandert voortdurend van samenstelling, en dan is het goed om eens in de zoveel jaar hier weer samen over na te denken. Verder verandert onze omgeving. We leven in een stad waarin steeds minder mensen christen zijn. Daarom moeten we ons elke keer weer afvragen: wat betekent het om in deze context kerk te zijn, en hoe geven we dat vorm?

Wat steeds hetzelfde blijft is dat we willen leven vanuit het evangelie van Gods genade, geopenbaard in Jezus Christus (Onze Vader), dat we God willen verheerlijken (uw naam worde geheiligd), dat we ons opgenomen weten in de missie van zijn Koninkrijk (uw Koninkrijk kome), en dat we Hem willen gehoorzamen en volgen (uw wil geschiede). Maar juist omdat we dat doen in een concrete steeds veranderende situatie is het goed ons elke keer weer biddend af te vragen: en wat betekent dat nu concreet voor hoe wij zijn kerk willen zijn de komende tijd in deze stad?

Voor het jaar 2019 hebben we, geïnspireerd door onze missie & visie, speerpunten benoemd en concrete plannen in ons jaarplan.

1. Missie & Visie en Speerpunten 2019

1.1. Missie

In een missie probeert een organisatie het bestaansrecht en de identiteit van de organisatie kernachtig te beschrijven. Een missie is tijdloos. Meestal wordt teruggegrepen naar wat de oprichter van de organisatie voor ogen had. De kerk kan natuurlijk niet behandeld worden als een gewone organisatie. Onze 'oprichter' is Jezus en Zijn missie is de missie van de kerk.

Toch is het goed om kort en krachtig te beschrijven wat de missie is van de Ichthuskerk. Maar dit kan nooit een eigen bedenkfel zijn van de kerkenraad of een kaderdag. Het is Jezus missie' die wij, misschien gebrekkig of te beperkt, hebben vertaald naar een missie voor de Ichthuskerk. Doel is om in ons denken en al onze activiteiten richting te kunnen kiezen.

De missie is: **"Geloof in Jezus Christus met impact".**

Impact is de kern van het evangelie en betekent dat Jezus een verandering voor ogen heeft van ons eigen leven, het leven van de mensen om ons heen en uiteindelijk van deze wereld (waaronder de bijzondere stad Den Haag).

Ons geloof heeft impact, allereerst op onszelf. Dat is ons verlangen en dat mogen we ook nu al zien! Het evangelie is geen goed advies, het evangelie verandert ons leven op een heftige manier. Impact verwoordt deze intensiteit.

We kunnen het evangelie aanhoren, het evangelie kan ons diep raken, maar Jezus kan en wil ons uiteindelijk ook bewegen. Jezus beweegt onze gedachten over onszelf, over anderen en over onze keuzes. Impact is het resultaat van deze beweging en geeft aan dat het evangelie niet statisch of

abstract is.

Onze roeping is niet simpelweg het evangelie te geloven, maar het evangelie ook voor te leven. Zo kan het evangelie ook impact hebben op anderen. Impact geeft aan dat de kracht van het evangelie ons niet geïsoleerd treft, maar de energie zich verspreid.

1.2. Visie

De term visie verwijst naar het gewenste langetermijnperspectief van een organisatie. Een visie geeft een visionair en ambitieus beeld van wat een organisatie wil zijn. In de definitie van de visie kijk je naar de wereld van nu en de kansen in de toekomst en beschrijf je de gewenste droomsituatie.

We verlangen er naar dat Jezus een steeds grotere impact heeft op ons eigen leven en de mensen en de wereld om ons heen. Vanuit die missie zien we in onze visie de volgende kenmerken van de Ichthuskerk.

We zijn een kerk waar leden zich **thuis voelen en geaccepteerd voelen**, door Jezus en door elkaar. Samen willen we het evangelie steeds beter leren begrijpen, niet alleen de leer, maar ook de uitwerking daarvan. We kunnen volledig onszelf zijn, ook in al onze fouten en gebreken, maar mogen tegelijkertijd uitzien naar een leven dat steeds meer verandert naar het voorbeeld van Jezus.

We zijn een kerk waar de **gemeenteleden elkaar opbouwen**. Want we zijn allemaal ambtsdrager en hebben allemaal de Geest ontvangen. Pastoraat en diaconaat aan gemeenteleden gebeurt eerst en vooral door gemeenteleden zelf; Predikant en kerkenraad helpen de gemeenteleden hiervoor toe te rusten en hen daarin voor te gaan.

We staan **middenin de samenleving** en in de stad Den Haag. We zijn een gemeenschap en hebben het goed met elkaar, maar beseffen dat het mooie en het goede van het evangelie overal mag stralen. Kerk, kleine groepen en gemeenteleden zijn verworteld in de samenleving als een vatenstelsel waar bloed door stroomt en de voedingsstoffen uit de Bron afgeeft aan onze omgeving.

Het evangelie staat in alles centraal.

- Jezus is onze Redder en bepaalt onze identiteit. Identiteit in Christus is dat wij onszelf zien als geliefd kind van God. Als Jezus onze identiteit bepaalt kunnen we ook alleen bij hem terecht met al onze persoonlijke en levensvragen. Deze overtuiging bepaalt uiteindelijk hoe wij ons werk doen in gezin, maatschappij en kerk.
- Jezus is onze Heer en bepaalt ons beleid. Jezus die het 'beleid' bepaalt, geeft aan dat we steeds beter willen begrijpen en handelen naar wat Jezus wil in deze wereld. We leven vanuit het besef dat Jezus niet alleen is gekomen om onze plaats in de hemel veilig te stellen, maar dat Jezus' wil ook in Den Haag mag geschieden.

Deze God loven en prijzen wij in al onze bijeenkomsten en in alles wat we doen.

1.3. Speerpunten 2019

We mogen terugkijken op een jaar waarin we ten aanzien van de speerpunten voor 2018 (Kringen, IchthuskerkZoekt en Jeugd) mooie stappen hebben gezet. Er is gestart met een catechesegroep, er zijn jeugdavonden georganiseerd en de oudere jongeren komen regelmatig samen. In het najaar van 2018 is een Den-Haag Zoekt seminar georganiseerd. Den-Haag Zoekt kent een sterke samenhang met de kringen. In Den-Haag Zoekt staat het navolgen van Jezus centraal wat aansluit op het doel van de kringen. De samenhang maakt dat we beide speerpunten voor 2019 als één speerpunt benoemen. De hieronder genoemde speerpunten vinden wij in het bijzonder van belang voor onze gemeente en hebben extra aandacht van de kerkenraad.

1. Den-Haag Zoekt in Kringen

In kringen delen we het evangelie met elkaar, leren we het evangelie steeds beter begrijpen en helpen we elkaar in het navolgen van Jezus. In kringen is er ruimte voor kwetsbaarheid en aanspreekbaarheid. We willen uitwerken hoe we deze wijze van 'voortdurend leren om Jezus na te volgen' kunnen betrekken op de Ichthuskerk. Met ondersteuning van NLZoekt is in 2018 een visie ontwikkeld en een eerste Den-Haag Zoekt seminar georganiseerd. Dit traject wordt in 2019 verder voortgezet. De visie en het Den-Haag Zoekt traject borgen dat deze manier van 'voortdurend leren' blijvend is. Voorop staat dat we handen en voeten willen geven aan het navolgen van Jezus en het daarin optimaal leren van elkaar. Concreet betekent dit dat de kringen tweewekelijks bij elkaar komen (reguliere kringavonden) en andere kringen twee keer in het jaar ontmoeten in een seminar. Op deze wijze wordt er voortdurend geleerd: van elkaar (kringavond) of van andere kringen (seminar). En steeds weer wordt men gericht op het navolgen van Jezus: door elkaar of door andere kringen.

2. Jeugd

In onze missie schrijven we dat "We een kerk zijn waar leden zich thuis voelen en geaccepteerd voelen, door Jezus en door elkaar. Samen willen we het evangelie steeds beter leren begrijpen, niet alleen de leer, maar ook de uitwerking daarvan.". We vinden het ontzettend belangrijk dat (onze) kinderen een eigen plek in de gemeente kunnen innemen en het evangelie door ouders en leden wordt voorgeleefd. Een plek waar zij zich thuis voelen, het goed hebben met elkaar, en uitgedaagd om op zoek te gaan naar de betekenis van het evangelie. Dit is een uitdagende taak in onze gemeente en we willen in het bijzonder dit jaar hier aandacht aanbesteden.

2. Boven

2.1. Erediensten

Evaluatie 2018

- Er zijn geen grote wijzigingen geweest in de opzet van de kerkdiensten.
- Het voldeed goed om met een klein kernteam kerkdiensten (3 personen) te werken.
- Er werd voor het eerst eeuwigheidszondag gevierd, besloten is dat voortaan jaarlijks te doen.

Beleidsvoornemens 2019

- In grote lijnen continueren we de huidige praktijk van de morgendiensten.
- In de Stille Week zullen we elke avond een vesper houden en vieren we het avondmaal op donderdag.
- We vieren voortaan eeuwigheidszondag op de laatste zondag van het kerkelijk jaar.
- Tijdens diensten die vanwege avondmaal of doop al vrij lang duren zal ds Jasper Klapwijk zo nu en dan eens een kortere manier van preken uitproberen (vergelijkbaar met zijn Kapel-preken)

2.2. Gebed

Evaluatie van 2018

- Van de gebedsmomenten na de dienst wordt wat vaker gebruik gemaakt
- Sinds november 2018 is er voor de kerkdiensten een gezamenlijk gebedsmoment

Beleidsvoornemens 2019

- De gebedsmomenten worden voortgezet. Het pastoraal team blijft kijken naar mogelijkheden voor verbetering.

3. Binnen

3.1. Discipelschap

- We willen in 2019 blijven stimuleren en verder uitbouwen dat we in de gemeente groeien in discipelschap, leiderschap en missie. Met ondersteuning vanuit NLZoekt is in 2018 gestart met Den-Haag Zoekt. Het thema van Den-Haag Zoekt is gebaseerd op het boek 'Cultuur van Discipelschap'.

-

3.2. Kinderen en jeugd

Kinderen

Evaluatie van 2018

- In 2018 is met name geïnvesteerd in een vast kernteam rondom het kinderwerk – na ook wat vertrekkende mensen – op het weer oppakken van activiteiten.
 - Annemarie Buitenhuis is mede-coördinator geworden.
 - Margreeth Godschalk en Nicky Bredemeijer vormen het nieuwe kernteam Kindermomenten. Er zijn vaste mensen gevonden die regelmatig het kindermoment op zich zullen nemen.

- De app Ouders Ichthuskids wordt regelmatig gebruikt, om activiteiten in en buiten de dienst aan te kondigen.
 - Er zijn dit jaar 2 kinderactiviteiten gepland. De knutselmiddag met Pasen was erg geslaagd. Ongeveer 20 kinderen met ongeveer 7 enthousiaste vaders en moeders die hielpen. Het vinden van ouders was zonder probleem en de middag leek echt in een behoefte te voorzien.
 - Op 22 december staat rondom Kerst een nieuwe kindermiddag gepland.
- De crèche loopt goed, veel nieuwe ouders en een goede planner. Regelmatig contact met 2Samen, omdat zij het niet altijd even goed opgeruimd vinden. Tot nog toe contact goed en steeds oplossingen gevonden. Bijv. gelamineerde foto's van de opgeruimde situatie.
 - Er zijn meer ouders gevonden voor de kinderkringen, waardoor het afgelopen jaar kinderkring Cham ongeveer 3 keer per maand kan worden gegeven (tov 1x per 2 weken). Er zijn een aantal kinderkringleiders die er echt de schouders onder zetten en er is groei te zien in wat ze met de kinderen doen en willen meegeven. Dit willen we in 2019 verder aanjagen.
 - Het onderwerp geloofsopvoeding wordt doorgeschoven naar volgend jaar.

Beleidsvoornemens 2019

- Het programma van 2018 wordt verder voortgezet.
- Meer variatie in kindermomenten. Kinderen op verschillende manieren betrekken in en om de kerkdienst. Er zijn goede contacten met de band, met de ouders en met de kinderkringleiders, deze kunnen verder uitgebouwd om het proces steeds beter te laten lopen.
- Toerusten kringleiders en onderlinge band versterken wordt verder opgepakt. Eerste helft 2019 wordt een bijeenkomst georganiseerd.
- Daarnaast wordt voor de kinderkringen geëvalueerd of we met 'Vertel het maar' verder gaan. Positief is dat er altijd een goede uitwerking voorhanden is. De kinderkringleiders zijn minder enthousiast over de onderwerpen (soms niet geschikt voor kinderen) en de variatie. We gaan onderzoeken of er ook andere mogelijkheden zijn.
- De gang van zaken in de crèche is dynamisch en zal jaarlijks in de planning staan. Voor 2019 staat het intensiveren van de veiligheid rondom de crèche centraal. Bijv. beleid rondom aantal kinderen per leider invoeren en zorgen voor materialen baby's (box bijvoorbeeld).
- De parenting course is in voorbereiding, deze wordt in de eerste helft van 2019 uitgevoerd, olv Martine Flach en Manon Lubbers. Dit kan ingebed worden in een bredere campagne in de kerk rondom geloofsopvoeding.
- Het organiseren van activiteiten wordt voortgezet. De onderlinge band tussen kinderen en de band met de kerk is echt een punt van aandacht. Het enthousiasmeren en inzetten van ouders blijft onverminderd aandacht krijgen. De mogelijkheden om een nieuw kinderconcert of een kindervoorstelling te organiseren worden onderzocht.

Jeugd

Evaluatie van 2018

- In 2018 is er veel energie gestoken in het jeugdwerk:
 - Na de zomer 2018 is er gestart met een catechesegroep in de Ichthuskerk voor 13-16 jarigen. De opkomst is goed. (12 jongeren uit de gemeente doen mee; 3 volgen de catechisatieavonden in de GSR)
 - Daarnaast zijn er geregeld jeugdavonden gehouden. Na de zomer is het team dat deze avonden organiseert uitgebreid.

- De oudere jongeren worden begeleid en komen maandelijks samen.

Beleidsvoornemens 2019

- Na de zomer in 2019 willen we verder met twee catechisatiegroepen (11-13jr ; 14-17 jr)
- De jeugdavonden (12 per jaar) worden voortgezet; gekeken wordt in hoeverre er op dit onderdeel met andere kerken samengewerkt kan worden.
- We willen dat het gebed voor het jeugdwerk geïntensiveerd wordt. Gezocht wordt naar een aantal gemeenteleden die toezeggen hier geregeld voor te willen bidden.
- Er worden twee avonden georganiseerd voor ouders van jeugd om samen na te denken over zaken rond kerk, geloof en opvoeding.
- Vuistregel voor eigen bijdragen jeugd/ouders: catechetische en vormende activiteiten worden door de kerk betaald, voor recreatieve activiteiten wordt een bijdrage van de ouders/jongeren gevraagd. Volgend jaar kijken we hoe dit werkt en of het nog specifiek afgesproken moet worden.

3.3. Gemeenschap

Evaluatie van 2018

- In 2018 is door werkgroep kringen in samenwerking met Taskforce kringen vanuit de visie nagedacht over het huidige functioneren -en mogelijkheden voor verbetering- van de kringen, vanuit dat onderzoek zijn drie aanbevelingen gedaan:
 1. Alle (kerk)leden zijn toegewezen aan een kring (actief en niet-actief);
 2. Taken binnen een kring zijn gesplitst en onderverdeeld in pastoraal/diaconaal/facilitair;
 3. Nauwer samenwerking tussen kernteam en kringteams (middels regio-overleggen).
- In 2018 is in kaart gebracht wie wel/niet actief meedraait in een kring. Daarnaast zijn alle leden toegewezen aan kring, waarbij de kring wordt geacht extra om te zien naar deze leden.
- In 2018 is onderzocht in hoeverre het wenselijk is om binnen de kringen taken te verdelen en aan personen toe te wijzen, navraag leert dat deze verdeling –met name voor facilitair/diaconale taken- veelal op een natuurlijke manier ontstaat en dat geen behoefte is aan specifieke toewijzing.
- In 2018 is besloten om als Ichthuskerk ‘Den Haag Zoekt’ op te starten, als breder vervolg op de leergemeenschappen van NL Zoekt die er al waren in onze kerk en als perspectief voor de ontwikkeling van de kringen. Ouderlingen en diakenen hebben geïnvesteerd om de kringen hierin mee te nemen. Uiteindelijk heeft het grootste deel van de kringen aangegeven mee te willen doen en vond begin december 2018 het eerste seminar van DH Zoekt in de Ichthuskerk plaats.

Beleidsvoornemens 2019

- 2019 wordt een jaar waarin we blijven inzetten op verbetering van de kringen, de methode van Den-Haag Zoekt speelt daarin een voorname rol.
- De werkgroep kringen bevraged ouderlingen en diakenen op voortgang van het proces en bewaart de continuïteit van de visie ten aanzien van kringen en ‘promoot’ die binnen de gemeente. Verder regelt de werkgroep praktische zaken, en organiseert twee keer per jaar een kringleidersbijeenkomst (al dan niet in combinatie met de interne leergemeenschap).
- De werkgroep kringen bewaakt en stimuleert ook de ontwikkeling van de kringen niet er voor hebben gekozen om niet mee te doen aan Den-Haag Zoekt.
- Ouderlingen en diakenen houden actief zicht op de regio en overleggen twee a drie keer per jaar met de kringleiders en pastoraal teamlid (middels het regio-overleg) om nog beter op de hoogte

te blijven van wat er in de kringen speelt.

- De diaconie ziet er op toe dat kringen zich verantwoordelijk weten in het omzien naar de niet-deelnemers die zijn toebedeeld aan de betreffende kringen, het regio-overleg is daarin een belangrijk middel.
- In het regio-overleg doen behalve de ouderlingen en diakenen ook een lid van het pastoraal team en de kringleiders mee. De leden van het pastoraal team zijn elk bij een regio ingedeeld, en zijn bereid de ouderlingen, diakenen en kringleiders desgewenst te ondersteunen en te coachen in hun eigen specifieke taken.
- De diaconie initieert en stimuleert activiteiten (regio-activiteiten) ter versterking van de gemeenschap (los van de kringen).
- Het 'standaard' ambtstermijn voor ouderlingen en diakenen is gewijzigd van drie naar vier jaren. Ouderlingen en diakenen worden standaard voor vier jaren benoemd waarbij het eerste en het laatste jaar overlappen tussen intredende en uittreedende ambtsdragers. Het eerste en het laatste jaar van een ambtstermijn zijn gericht op inwerken en (kennis)overdracht. Van de standaardtermijnen kan worden afgeweken als dat nodig is.

3.4. Dienstbaarheid

Evaluatie van 2018

- In 2018 is tweemaal (april en november) een kennismakingslunch voor nieuwe leden georganiseerd. De opkomst was goed (15-20 personen).
- In 2018 is een begin gemaakt met het 'in kaart brengen' van de gemeente, daartoe is een database met basisinformatie over leden aangemaakt (bijv. werk, capaciteiten, eventuele praktische vragen).
- In 2018 is onderzoek gedaan naar mogelijkheden om de financiële administratie van de diaconie te optimaliseren om zo de bewerkelijkheid en foutgevoeligheid te reduceren. Tot op heden heeft dat nog niet tot concrete aanpassingen geleid.

Beleidsvoornemens 2019

- De diaconie organiseert minimaal jaarlijks een bijeenkomst voor nieuwe leden gericht op: kennismaking, informatie over activiteiten, het nieuwe lid helpen zijn/haar plek te vinden in de gemeente, en zijn/haar gaven in te kunnen zetten.
- De diaconie zal actief potentiële ambtsdragers benaderen om 'stage' te lopen om zo een goed beeld te krijgen van de inhoud van het ambt ten gunste van doorstroom en het talstellingsproces;
- De diaconie blijft erop inzetten frequenter contact te leggen met kerkleden die minder betrokken/zichtbaar zijn in de gemeente. Daarbij ziet zij erop toe dat het netwerk van pastoraal team en kringen i.c.m. de wijkouderling en wijkdiaken iedereen in beeld heeft. Een frequent regio-overleg is daarbij een handig en wenselijk middel.
- Er zal verder aandacht worden besteed aan het 'in kaart brengen' van de gemeente. De database zal waar mogelijk worden uitgediept/-gebreed.
- De diaconie legt een bestand aan teneinde overzicht te krijgen in het Commissiewerk binnen de kerk ('leden en trekkers') en gaat dit bestand beheren.
- Onder regie van de diaconie zet een werkgroepje zich in om in januari 2019 de VVB-brief, de presentatie van financiële cijfers, en de richtlijnen voor de hoogte van de VVB in een zogenaamde geefbrief vorm te geven.
- De diaconie onderzoekt de mogelijkheden voor aanpassing van de financiële administratie van de

diaconie ten behoeve van een minder bewerkelijk en minder foutgevoelig systeem.

4. Buiten

4.1 Stad

Evaluatie van 2018:

- Nederland Zoekt is afgerond en er is een vervolg stap gezet naar Den Haag Zoekt om de hele gemeente mee te krijgen om vanuit dit perspectief te leven en gemeente te zijn.
- De Alphacursus heeft in januari 2018 plaats gevonden en mede hierdoor hebben we een aantal nieuwe gemeenteleden mogen verwelkomen.
- Het Kerstwandeltheater heeft eind 2017 plaats gevonden, onder andere in samenwerking met h'ECHT en Boei90.
- Vanuit h'ECHT heeft ds. Franke aan het eind van 2017 een kerkdienst geleid en informatie over het project gedeeld.
- De Voedselbank heeft een vaste 'plek' en de mogelijkheid tot het doen van een fysieke bijdrage wordt stevast gecombineerd met Avondmaal diensten.
- In het jaar 2018 is gecollecteerd voor DHiB (Den Haag in Beweging voor Jezus Christus), er is gekozen voor deze bestemming vanwege de aansluiting op onze missie: impact van het evangelie in de stad.
- De stiltewandelingen zijn vanuit de gemeenteleden zelf opgestart.
- In een aantal kerkdiensten is aandacht besteed aan het onderwerp bidden en wat het betekent om Jezus te volgen.
- In 2018 is een begin gemaakt met een film. Het doel van deze film is om de gemeente te inspireren en te reflecteren op missionair handelen en hoe dat kan op een praktische (al dan niet kleine) wijze.

Beleidsvoornemens 2019:

- De diaconie zal de deelname aan Presentactiviteiten in de gemeente stimuleren (o.a. met behulp van tijdcollecte);
- De diaconie is voornemens de banden te versterken met partnerkerk 'De Havenkerk' en zal hulpvragen vanuit de Havenkerk neerleggen in de gemeente (daarnaast wederom een collectiedoel in 2019);
- De diaconie is voornemens de banden te versterken met Stichting De Haven en zal hulpvragen vanuit de stichting neerleggen in de gemeente (daarnaast wederom een collectiedoel in 2019);
- Voortzetten van fysieke bijdrage aan de Voedselbank Den Haag i.c.m. Avondmaal diensten;
- Als Partnerkerk van Den Haag in Beweging voor Jezus Christus (naam wordt: Missionair Platform den Haag) doe we mee aan gezamenlijke activiteiten (gebed, leerfabriek, proefdagen missionaire projecten). De diaconie is voornemens om de gemeente hier actiever in te stimuleren.
- Het aantal collectiedoelen is verminderd omdat DHiB als bestemming is komen te vervallen. De (5) vrijgevallen collectes zijn verdeeld lokale diaconale doelen (Voedselbank DH, Stichting de Haven, Havenkerk en Stichting Present) om zo lokaal als mogelijk bij te dragen. Met de nieuwe verdeling is de verhouding diaconale/kerkelijke bestemmingen respectievelijk 31/56 en 25/56.
- Kernteam Missionair gaat verder met de film over het missionair handelen, zoals aangegeven onder evaluatie 2018.
- Den Haag Zoekt start in het seizoen 2018/2019, de meeste kringen doen hier aan mee.

4.2 Wereld

Evaluatie 2018

- De lijn van afgelopen jaren met betrekking tot steun, aandacht en gebed voor het werk van gemeenteleden die uitgezonden zijn (Inge Jose Smelik en de families Stoel en van Veelen) is voortgezet.

Beleidsvoornemens 2019

- De lijn van 2018 met betrekking tot steun, aandacht en gebed voor het werk van gemeenteleden die zijn uitgezonden wordt voortgezet.
- Vanaf het begin is de roeping die de familie Stoel voelde besproken met de kerkenraad van de Ichthuskerk, ook belangrijke stappen en keuzes die zij maken worden besproken. De kerkenraad lijkt het daarom goed om de activiteiten van de familie in het beleidsplan te benoemen, alsook de afspraken die daarover zijn gemaakt:
 - Vanaf het begin is de roeping die de familie Stoel voelde besproken met de kerkenraad van de Ichthuskerk, ook belangrijke stappen en keuzes die zij maken worden besproken.
 - Als Ichthuskerk zien we het als onze opdracht om in gehoorzaamheid aan onze Heer missionair werk zowel in Den Haag als in de rest van deze wereld te steunen.
 - De familie Stoel zet zich binnen de zendingsorganisatie Frontiers in voor het trainen en coachen van missionaire werkers die uitgezonden worden en zijn naar voor het evangelie moeilijk toegankelijke moslimlanden.
 - Het Thuis Front Team (TFT) van de familie Stoel wordt na voordracht door de familie Stoel benoemd door de kerkenraad van de Ichthuskerk
 - Het TFT legt jaarlijks een financieel verslag neer bij de kerkenraad
 - De familie Stoel/ het TFT houden kerkenraad en de gemeente op de hoogte van de voortgang van het werk. Jaarlijks is er een gesprek tussen de familie Stoel en (het moderamen van) de kerkenraad.
 - Elke drie jaar, en zo nodig tussentijds, wordt de samenwerking geëvalueerd en wordt besloten of de samenwerking zo voortgezet wordt.

5. Gebouwen en beheer

Evaluatie 2018

- In 2018 is een slag gemaakt met de vereenvoudiging van de administratieve processen, waarbij de ingebruikname van een nieuw boekhoudprogramma het belangrijkste is geweest.
- De uitvoering van het MJOP heeft vertraging opgelopen. Hoewel dit was gepland, is het schilderwerk en de vervanging van een deel van de raamkozijnen (zijbeuk en de grote kerkzaal) naar 2019 verschoven.
- De beamer is vervangen en de bekabeling daarvan is geoptimaliseerd.
- Tot slot wordt het kerkgebouw veel gebruikt door vaste en incidentele huurders. Hoewel in voorkomend geval afstemming nodig is, zijn er geen signalen dat de verhuur (structureel) op gespannen voet staat met het gebruik van het kerkgebouw voor eigen activiteiten.

Beleidsvoornemens 2019

- We bewaken de conditie van de gebouwen. Hieronder valt, naast het regulier onderhoud, het uitvoeren van het planmatig groot onderhoud conform het meerjarenonderhoudsplan (MJOP).
- Het actualiseren van het MJOP voor de periode 2020-2030 (MJOP loopt nu tot 2024).
- In vervolg op 2018 zal de vereenvoudiging van de administratieve processen verder worden vormgegeven.
- Binnen de CvB zal worden bezien hoe de besluitvorming over de uitvoering van het MJOP,

zoals uitvraag en beoordeling van offertes, kan worden geoptimaliseerd.

6. Organisatie, werk predikant

Evaluatie 2018

- In 2018 heeft de kerkenraad op verschillende momenten het gesprek met de gemeente gefaciliteerd. Er is in het begin van 2018, in de vorm van kleine gespreksgroepjes, open doorgesproken over wat het onderwerp man/vrouw en ambt voor gemeenteleden betekent. Op basis van deze gesprekken concludeerde de kerkenraad dat het voorstel om het ambt van diaken open te stellen voor vrouwen breed wordt gedragen, maar dat de overige ambten verdieping behoeft. Hiertoe heeft de kerkenraad in september in een serie van 2 avonden de gemeente de gelegenheid gegeven hierover nader met elkaar in gesprek te gaan. Mede op basis van deze gesprekken heeft de kerkenraad in oktober besloten alle ambten open te stellen voor alle gemeenteleden.
- Conform beleidsplan 2018 heeft ds. Jasper Klapwijk in 2018 geen beroep in overweging genomen. Het gesprek voor 2019 hierover staat geagendeerd voor de kerkenraadsvergadering.
- Conform de beroepingsbrief zet de predikant zich ook 20% van zijn tijd in voor werk buiten de gemeente. Voor 2018 bestond dat uit de volgende werkzaamheden:
 - Meewerken aan Hemelvaartsdienst gezamenlijke kerken Scheveningen 2018
 - Voorzitterschap Missionair Platform den Haag (Den Haag in Beweging voor Jezus Christus)
 - Bestuurscommissie missionair project HECHT
- In het voorjaar van 2018 heeft ds. Jasper Klapwijk meegedraaid in de Alphacursus, in het najaar van 2018 is een wat langere bijbelcursus aangeboden voor gemeenteleden en belangstellenden.

Beleidsvoornemens 2019

- In 2019 zal door een commissie nagedacht worden over de mogelijkheid/wenselijkheid van een part-time predikant, zodat er ruimte ontstaat voor gedeeld leiderschap. Na advies van de commissie spreekt de kerkenraad zich hierover uit. Zolang dit proces loopt zal ds. Jasper Klapwijk zelf geen actie ondernemen m.b.t. een beroep. De opdracht aan de commissie wordt in de kerkenraad vastgesteld.
- Conform de beroepingsbrief zet de predikant zich ook 20% van zijn tijd in voor werk buiten de gemeente. Voor 2019 zal dat bestaan uit de volgende werkzaamheden:
 - Voorzitterschap Missionair Platform den Haag (Den Haag in Beweging voor Jezus Christus)
 - Bestuurscommissie missionair project HECHT