

Jaarplan 2018



GELOOF IN JEZUS CHRISTUS MET IMPACT

Inhoudsopgave

Inleiding

1. Missie & Visie en Speerpunten 2018
 - 1.1. Missie
 - 1.2. Visie
 - 1.3. Speerpunten 2018
2. Boven
 - 2.1. Erediensten
 - 2.2. Gebed
3. Binnen
 - 3.1. Discipelschap
 - 3.2. Kinderen en jeugd
 - 3.3. Gemeenschap
 - 3.4. Dienstbaarheid
4. Buiten
 - 4.1. Stad
 - 4.2. Wereld
5. Gebouwen en Beheer
6. Organisatie, werk predikant

Inleiding

Vanaf september 2016 hebben we als Ichthuskerk samen nagedacht, gesproken en gebeden over hoe we onze visie en missie willen formuleren en over de concrete speerpunten voor het beleid van de komende jaren.

Waarom deden we dat?

Allereerst omdat er veel in verandering is. Onze gemeente verandert voortdurend van samenstelling, en dan is het goed om eens in de zoveel jaar hier weer samen over na te denken. Verder verandert onze omgeving. We leven in een stad waarin steeds minder mensen christen zijn. Daarom moeten we ons elke keer weer afvragen: wat betekent het om in deze context kerk te zijn, en hoe geven we dat vorm?

Wat steeds hetzelfde blijft is dat we willen leven vanuit het evangelie van Gods genade, geopenbaard in Jezus Christus (Onze Vader), dat we God willen verheerlijken (uw naam worde geheiligd), dat we ons opgenomen weten in de missie van zijn Koninkrijk (uw Koninkrijk kome), en dat we Hem willen gehoorzamen en volgen (uw wil geschiede). Maar juist omdat we dat doen in een concrete steeds veranderende situatie is het goed ons elke keer weer biddend af te vragen: en wat betekent dat nu concreet voor hoe wij zijn kerk willen zijn de komende tijd in deze stad?

Voor het jaar 2018 hebben we, geïnspireerd door onze missie & visie, speerpunten benoemd en concrete plannen in ons jaarplan.

1. Missie & Visie en Speerpunten 2018

1.1. Missie

In een missie probeert een organisatie het bestaansrecht en de identiteit van de organisatie kernachtig te beschrijven. Een missie is tijdloos. Meestal wordt teruggerepen naar wat de oprichter van de organisatie voor ogen had. De kerk kan natuurlijk niet behandeld worden als een gewone organisatie. Onze 'oprichter' is Jezus en Zijn missie is de missie van de kerk.

Toch is het goed om kort en krachtig te beschrijven wat de missie is van de Ichthuskerk. Maar dit kan nooit een eigen bedenksel zijn van de kerkenraad of een kaderdag. Het is Jezus missie' die wij, misschien gebrekkig of te beperkt, hebben vertaald naar een missie voor de Ichthuskerk. Doel is om in ons denken en al onze activiteiten richting te kunnen kiezen.

De missie is: **"Geloof in Jezus Christus met impact".**

Impact is de kern van het evangelie en betekent dat Jezus een verandering voor ogen heeft van ons eigen leven, het leven van de mensen om ons heen en uiteindelijk van deze wereld (waaronder de bijzondere stad Den Haag).

Ons geloof heeft impact, allereerst op onszelf. Dat is ons verlangen en dat mogen we ook nu al zien! Het evangelie is geen goed advies, het evangelie verandert ons leven op een heftige manier. Impact verwoordt deze intensiteit.

We kunnen het evangelie aanhoren, het evangelie kan ons diep raken, maar Jezus kan en wil ons uiteindelijk ook bewegen. Jezus beweegt onze gedachten over onszelf, over anderen en over onze keuzes. Impact is het resultaat van deze beweging en geeft aan dat het evangelie niet statisch of abstract is.

Onze roeping is niet simpelweg het evangelie te geloven, maar het evangelie ook voor te leven. Zo kan het evangelie ook impact hebben op anderen. Impact geeft aan dat de kracht van het evangelie ons niet geïsoleerd treft, maar de energie zich verspreid.

1.2. Visie

De term visie verwijst naar het gewenste langetermijnperspectief van een organisatie. Een visie geeft een visionair en ambitieus beeld van wat een organisatie wil zijn. In de definitie van de visie kijk je naar de wereld van nu en de kansen in de toekomst en beschrijf je de gewenste droomsituatie.

We verlangen er naar dat Jezus een steeds grotere impact heeft op ons eigen leven en de mensen en de wereld om ons heen. Vanuit die missie zien we in onze visie de volgende kenmerken van de Ichthuskerk.

We zijn een kerk waar leden zich **thuis voelen en geaccepteerd voelen**, door Jezus en door elkaar. Samen willen we het evangelie steeds beter leren begrijpen, niet alleen de leer, maar ook de uitwerking daarvan. We kunnen volledig onszelf zijn, ook in al onze fouten en gebreken, maar mogen tegelijkertijd uitzien naar een leven dat steeds meer verandert naar het voorbeeld van Jezus.

We zijn een kerk waar de **gemeenteleden elkaar opbouwen**. Want we zijn allemaal ambtsdrager en hebben allemaal de Geest ontvangen. Pastoraat en diaconaat aan gemeenteleden gebeurt eerst en vooral door gemeenteleden zelf; Predikant en kerkenraad helpen de gemeenteleden hiervoor toe te rusten en hen daarin voor te gaan.

We staan **middenin de samenleving** en in de stad Den Haag. We zijn een gemeenschap en hebben het goed met elkaar, maar beseffen dat het mooie en het goede van het evangelie overal mag stralen. Kerk, kleine groepen en gemeenteleden zijn verworteld in de samenleving als een vatenstelsel waar bloed door stroomt en de voedingsstoffen uit de Bron afgeeft aan onze omgeving.

Het evangelie staat in alles centraal.

- Jezus is onze Redder en bepaalt onze identiteit. Identiteit in Christus is dat wij onszelf zien als geliefd kind van God. Als Jezus onze identiteit bepaalt kunnen we ook alleen bij hem terecht met al onze persoonlijke en levensvragen. Deze overtuiging bepaalt uiteindelijk hoe wij ons werk doen in gezin, maatschappij en kerk.
- Jezus is onze Heer en bepaalt ons beleid. Jezus die het 'beleid' bepaalt, geeft aan dat we steeds beter willen begrijpen en handelen naar wat Jezus wil in deze wereld. We leven vanuit het besef dat Jezus niet alleen is gekomen om onze plaats in de hemel veilig te stellen, maar dat Jezus' wil ook in Den Haag mag geschieden.

Deze God loven en prijzen wij in al onze bijeenkomsten en in alles wat we doen.

1.3. Speerpunten 2018

We benoemen drie speerpunten voor het jaar 2018. Deze punten vinden wij in het bijzonder van belang voor onze gemeente en hebben extra aandacht van de kerkenraad.

1. Kringen

In kringen delen we het evangelie met elkaar, leren we het evangelie steeds beter begrijpen en helpen we elkaar in het navolgen van Jezus. In kringen is er ruimte voor kwetsbaarheid en aanspreekbaarheid. We zijn dankbaar voor de vele kringen die draaien en hebben dit jaar aandacht voor de verdere ontwikkeling en groei van kringen. Hierbij denken we aan de verdere ontwikkeling van het functioneren van het pastoraat en diaconaat in kringen. Verder willen we aandacht voor een nauwere samenwerking tussen regio-ouderlingen en -diaken en kringen.

2. IchthuskerkZoekt

In het NederlandZoekt-traject hebben vier teams ervaren hoe het is om het dagelijks leven met elkaar te delen en te verbinden aan het navolgen van Jezus. De teams komen tweewekelijks bij elkaar als team en ontmoeten andere teams twee keer in het jaar in een seminar (minicongres). Op deze wijze werd er voortdurend geleerd: van elkaar (teamavond) of van andere teams (seminar). En steeds weer werd men gericht op het navolgen van Jezus: door elkaar of door andere teams. We willen uitwerken hoe we deze wijze van 'voortdurend leren om Jezus na te volgen' kunnen betrekken op de Ichthuskerk. Hiertoe start een team die met ondersteuning van NLZoekt visie ontwikkelt, een seminar organiseert en borgt dat deze manier van voortdurend leren blijvend is. Hierbij wordt goed gekeken naar hoe dit past binnen de Ichthuskerk. Voorop staat dat we handen en voeten willen geven aan het navolgen van Jezus en het daarin optimaal leren van elkaar. Het ligt voor de hand dat dit traject een sterke samenhang kent met de kringen.

3. Jeugd

In onze missie schrijven we dat "We een kerk zijn waar leden zich thuis voelen en geaccepteerd voelen, door Jezus en door elkaar. Samen willen we het evangelie steeds beter leren begrijpen, niet alleen de leer, maar ook de uitwerking daarvan.". We vinden het ontzettend belangrijk dat (onze) kinderen een eigen plek in de gemeente kunnen innemen en het evangelie door ouders en leden wordt voorgeleefd. Een plek waar zij zich thuis voelen, het goed hebben met elkaar, en uitgedaagd om op zoek te gaan naar de betekenis van het evangelie. Dit is een uitdagende taak in onze gemeente en we willen in het bijzonder dit jaar hier aandacht aanbesteden. Er zijn teams gestart voor kinder- en jeugdwerk met mooie plannen.

2. Boven

2.1. Erediensten

- In grote lijnen continueren we de huidige praktijk van de morgendiensten.
- Kernteam Kerkdiensten zal worden uitgebreid zodra er weer wat verandert met betrekking tot de kerkdiensten. Te verwachten is dat in 2018 de huidige smalle bezetting (3 personen) voldoende is.
- In de vastentijd zullen 's avonds vespers gehouden worden. Daarna wordt geëvalueerd of we dat vaker willen.
- We vieren voortaan eeuwigheidszondag op de laatste zondag van het kerkelijk jaar.

2.2. Gebed

- Het pastoraal team evalueert de gebedsmomenten na de dienst en kijkt of die beter kunnen.
- De kerkenraad zorgt dat ingevoerd wordt dat er voor de dienst met predikant (en evt. anderen) gebeden wordt voor de dienst.
- We doen mee aan de week van gebed van de gezamenlijke kerken (Januari)

3. Binnen

3.1. Discipelschap

- We willen blijven stimuleren dat we in de gemeente groeien in discipelschap, leiderschap en missie. Met ondersteuning vanuit NLZ starten we daarom in het voorjaar van 2018 een interne leergemeenschap, die afgestemd zal zijn op de wensen en mogelijkheden van onze gemeente.

3.2. Kinderen en jeugd

Kinderen

- Vergroten en concreter inzetten van de betrokkenheid van ouders rondom kinderwerk en verantwoordelijkheid creëren. Bijvoorbeeld met kerst en voor activiteiten.
- Duidelijkheid creëren rondom de crèche. Dit gaat om hoe we omgaan met crècheruimte, leiders/aantal kinderen, veiligheid waarborgen met groot aantal kinderen, hoe omgaan met onbekende kinderen, proces doopdiensten nog eens onder de loep, etc. Hiervoor is mogelijk nodig dat gesproken wordt met Zsamen, met crecheleiders en de gang van zaken andere kerken bekijken.
- Bij de kinderkring willen we onderling contact van leiders versterken (nieuwe leiders goed inwerken en thuis laten voelen, ervaren leiders 'vasthouden') en de kwaliteit en variëteit 'onderwijs' vergroten. Verder willen we Cham vaker inzetten en Sem onderzoeken.

- Onderlinge contacten kinderen stimuleren. Minimaal tweejaarlijks leuke activiteiten opzetten. Bijvoorbeeld schattenjacht, pannenkoeken/pizza party, bowlen, escape room, nieuw kinderconcert.
- We willen kinderen betrekken in de eredienst. Dit kan bijvoorbeeld via de terugkoppeling kinderkring, mogelijkheden kliederkerk bekijken, checken animo meedoen met de band, nog verder uitwerken
- Meer aandacht besteden aan geloofsopvoeding:
 - Parenting course opzetten
 - Meeliften op de week van de opvoeding, of thema introduceren:
 - Aandacht in preken (eventueel gecombineerd)
 - Evt. filmpje nogmaals laten zien
 - Een concrete actie eraan koppelen. Gemeente-activiteit: generaties samenbrengen. Zorg voor en leer van elkaar. Evt. getuigenissen, samen iets maken, samen koken en eten, spelletjesmiddag na de ochtenddienst.
 - Gemeenschappelijke activiteiten gezinnen: bijv. picknick na de kerk, high tea voor moeders en dochters, samen naar het bos met vaders en zonen.

Jeugd

- Voor de zomer wordt de gezamenlijke catechese in Rijswijk geëvalueerd. Waarschijnlijk gaan we daarna op dezelfde voet verder.
- Voor de jongste groep organiseren we avonden naast het bestaande catechese programma. Bij onze avonden en activiteiten zal de nadruk liggen op samen plezier maken, verbinding onderling en met de rest van de gemeente en verbinding met andere gemeentes. De activiteiten zijn uiteenlopend, van spelletjes- en filmavonden, tot samen koken voor ouderen uit de gemeenten en eventueel het verzorgen van (een onderdeel van) een kerkdienst. Deze avonden vinden in het reguliere kerkseizoen tweewekelijks op donderdagavond plaats.
- Een deel van de oudere groep heeft samen met de jeugdleiders nagedacht over de invulling van de avonden die we voor hen willen organiseren. Hierbij kwam als wens naar voren de avonden in te vullen met diverse (geloofs)thema's en deze te richten op persoonlijke groei in het geloof. We willen deze avonden, in samenspraak met de jongeren, maandelijks organiseren op zondagavond. We starten de avonden met een gezamenlijk diner. Twee keer per jaar willen we een activiteit ondernemen waarvan een keer iets 'inhoudelijks', zoals het bezoeken van een congres, en een keer een 'gezellige' activiteit.

3.3. Gemeenschap

- 2018 wordt een jaar waarin we sterk gaan inzetten op de verbetering van de kringen.
- Diakenen brengen begin 2018 in kaart wie wel en niet meedraait in kring. In regio-overleg worden niet-deelnemers over de kringen verdeeld. Er wordt aan gewerkt dat kringen zich ook voor hen verantwoordelijk weten.
- Diakenen zetten idee uit bij kringen om in elke kring iemand te hebben die de praktische dingen regelt, iemand die onderlinge aandacht en contact bewaakt (diaconaal) en iemand die de geestelijke diepgang stimuleert (pastoraal).

- De komende maanden bezoeken de ouderlingen alle kringen. Ze dagen de kringen uit te gaan voor de gemeenschappelijke visie ten aanzien van de kringen. Verder kijken ouderlingen wie vanuit de kringen bereid zijn om mee te draaien aan de interne leergemeenschap van NLZ.
- De werkgroep kringen bevroegd ouderlingen en diakenen op voortgang van het proces en bewaart de continuïteit van de visie ten aanzien van kringen en promoot die binnen de gemeente. Verder regelt de werkgroep praktische zaken, en organiseert twee keer per jaar een kringleidersbijeenkomst (of combi met interne leergemeenschap).

3.4. Dienstbaarheid

- De diakenen organiseren minimaal jaarlijks een bijeenkomst voor nieuwe leden gericht op: kennismaking, informatie over activiteiten, het nieuwe lid helpen zijn/haar plek te vinden in de gemeente, en zijn/haar gaven in te kunnen zetten.
- De diaconie blijft erop inzetten frequenter contact te leggen met kerkleden die minder betrokken/zichtbaar zijn in de gemeente. Daarbij ziet zij erop toe dat het netwerk van pastoraal team en kringen i.c.m. de wijkouderling en wijkdiaken iedereen in beeld heeft. Een frequent regio-overleg (bijvoorbeeld vier keer per jaar) is daarbij wenselijk.
- Er zal meer aandacht worden besteed aan het 'in kaart brengen' van de gemeente. Er zal een database bijgehouden worden van alle leden met daarbij wat basisinformatie over leden (bijv. werk, capaciteiten, evt. praktische vragen). Input vormen de regio-overleggen.
- Commissiewerk binnen de kerk (wie zit waar) moet beter in kaart worden gebracht;
- Onder regie van de diaconie zet een werkgroepje zich in om voor jan. 2018 de VVB-brief, de presentatie van financiële cijfers, en de richtlijnen voor de hoogte van de VVB in een zogenaamde geefbrief vorm te geven.

4. Buiten

4.1 Stad

- De diaconie zal de deelname aan Presentactiviteiten in de gemeente weer stimuleren (o.a. met behulp van tijdcollecte en benaderen van kringen);
- Gaat de banden versterken met partnerkerk 'De Havenkerk' en hulpvragen vanuit de Havenkerk neerleggen in de gemeente (daarnaast ook een collectiedoel in 2018);
- Gaat de banden versterken met Stichting De Haven en hulpvragen vanuit de stichting neerleggen in de gemeente (daarnaast ook een collectiedoel in 2018);
- Stimuleren van fysieke bijdrage aan de Voedselbank Den Haag i.c.m. avondmaalsdiensten;
- De groepen die vanaf 2016 de leergemeenschap van NLZ gevolg hebben, beraden zich op de toekomst. Doel is dat er in ieder geval begonnen wordt met één missional community.
- In januari 2018 start een Alphacursus in de Ichthuskerk. Direct aansluitend wordt gekeken of een vervolg in de vorm van een Betha-cursus mogelijk is.
- Als Partnerkerk van Den Haag in Beweging voor Jezus Christus (naam wordt: Missionair Platform den Haag) doe we mee aan gezamenlijke activiteiten (gebed, leerfabriek, proefdagen missionaire projecten). We zoeken verder naar eenheid met de andere partnerkerken.

4.2 Wereld

- De lijn van afgelopen jaren met betrekking tot steun, aandacht en gebed voor het werk van gemeenteleden die uitgezonden zijn (Inge Jose Smelik en de families Stoel en van Veelen) wordt voortgezet.
- In het jaar 2018 wordt gecollecteerd voor Den Haag in Beweging voor Jezus Christus (DHIB). Dit sluit op een mooie manier aan op onze missie: impact van het evangelie in de stad.

5. Gebouwen en beheer

- We zetten in op optimaliseren van de bezetting van het kerkgebouw, zodat gemeente activiteiten betere doorgang kunnen blijven vinden.
- We bewaken de conditie van de gebouwen. Hieronder valt het uitvoeren van het planmatig groot onderhoud conform het meerjarenonderhoudsplan (MJOP).
- De beamer wordt vervangen en de bekabeling wordt geoptimaliseerd.
- De administratieve processen worden vereenvoudigd.

6. Organisatie, werk predikant

- Ruim voor de talstelling voor het seizoen 2019-2020 wil de kerkenraad een besluit nemen over man/vrouw en ambt. Hiertoe is in december een informatieve bijeenkomst georganiseerd met de gemeentes van Zuid/Rijswijk en Voorburg. In 2018 zullen we een bijeenkomst organiseren waarbij we als gemeente hierover in gesprek willen gaan. Afhankelijk van de uitkomst van de bijeenkomst volgt er mogelijk nog een bijeenkomst.
- De predikant zal in 2018 geen beroepen in overweging nemen. Bij de bespreking van het jaarplan 2019 zal besproken worden of we dit ook voor 2019 zo houden.
- Conform de beroepingsbrief zet de predikant zich ook 20% van zijn tijd in voor werk buiten de gemeente. Voor 2018 zal dat bestaan uit de volgende werkzaamheden:
 - Meewerken aan Hemelvaartsdienst gezamenlijke kerken Scheveningen 2018
 - Voorzitterschap Missionair Platform den Haag (Den Haag in Beweging voor Jezus Christus)
 - Bestuurscommissie missionair project HECHT
- In het voorjaar draait de predikant mee in de Alphacursus, in het najaar wordt weer een wat langere bijbelcursus aangeboden voor gemeenteleden en belangstellenden.