

Jaarplan 2015-2016 Ichthuskerk

Vastgesteld op kerkenraadsvergadering 9 september 2015

inhoudsopgave

Evaluatie 2014-2015 en jaarplan 2015-2016

inleiding	2
1. Boven	2
1.1. Erediensten	2
1.2. Gebed	3
2. Binnen	4
2.1. Discipelschap	4
2.2. Gemeenschap	5
2.3. Dienstbaarheid	5
3. Buiten	6
3.1 Stad	6
3.2 Wereld	7
4. Gebouwen en Beheer	7
5. Organisatie, werk predikant	8
slot	8

Al vastgesteld in september 2013

1. Wat willen we (visie en kernwaarden)	9
1.1. Visie	9
1.2. Kernwaarden	9
2. Waar staan we (situatieschets 2013)	10
3. Hoe komen we daar? (plan voor 2013-2018)	11

A. Evaluatie 2014-2015 en Jaarplan 2015-2016

Inleiding

In dit onderdeel evalueren we hoe het afgelopen seizoen ging, en beschrijven we de plannen en doelen die we in het komende seizoen willen bereiken.

In het seizoen 2014-2015 hadden we afgesproken dat de focus op de volgende punten zou liggen:

- Het versterken van een cultuur van discipelschap. (binnen de gemeente helpen en stimuleren we elkaar om in het dagelijks leven in woord en daad hun geloof uit te leven)
- Stimuleren van kringleiders en kringen juist omdat goed draaiende kringen een instrument zijn voor discipelschapsvorming.

Wat het eerste punt betreft is wel besloten dat vanuit onze gemeente het komende jaar één of twee teams mee zullen gaan draaien in de leergemeenschap 'Nederland zoekt'. Verder zijn er op dit punt weinig zichtbare vorderingen gemaakt. Dat geldt ook voor het tweede punt. Het lijkt ons daarom goed ook het komend jaar deze beide speerpunten te handhaven.

1. Boven

1.1. Erediensten

evaluatie 2014-2015

- Het afgelopen jaar heeft het Kernteam Kerkdiensten leiding gegeven aan een gemeentebrede-evaluatie van de kerkdiensten.
- Wat de morgendienst betreft kwam daar het volgende uit:
 - Dankbaarheid overheerst over rijke gevarieerde diensten.
 - Diensten zouden wat gestroomlijnder, rustiger en minder vol mogen.
 - We willen toe naar maandelijkse Avondmaalsviering (Het idee om het avondmaal ook in de kringen te vieren kreeg weinig weerklank)
 - Er is behoefte aan meer ruimte voor geloofsontmoeting en verbinding met elkaar
- Wat betreft de middagdiensten is er geëxperimenteerd met samenkomst in benedenzaal en zijbeuk. De gemiddelde opkomst is ook dit jaar weer teruggelopen. Op basis van een evaluatie heeft het Kernteam Kerkdiensten de kerkenraad geadviseerd met het voorstel te komen per 1 jan 2016 te stoppen met de huidige middagdiensten, en daarover met de bezoekers van de middagdienst in gesprek te gaan.
- Inmiddels wordt ook uit het Nieuwe Liedboek gezongen, en is een licenties daarvoor geregeld. Verdere sturing op het gebied van de liedkeus in de dienst is niet nodig.
- Er is rond Pinksteren meegewerkt aan de uitzending op TV van de kerkdienst. (Gezien de hoeveelheid werk niet iets dat je elk jaar moet doen).

plannen 2015-2016

- In grote lijnen continueren we de huidige praktijk van de morgendiensten. Wel streven we naar rustiger en minder vol.
- Tenzij overleg met de huidige bezoekers van de tweede dienst tot nieuwe inzichten leidt, stoppen we per 1 januari 2016 met de huidige middagdiensten. Voor vespers of evt. andere initiatieven blijft er ruimte.
- Per 1 januari 2016 gaan we over tot maandelijkse avondmaalsviering (in de morgendiensten). De extra vieringen zullen vooral gaande vieringen zijn.
- Kernteam Kerkdiensten denkt na hoe de kerkdiensten ook meer ingezet kunnen worden om het onderlinge geloofsgesprek te stimuleren.

- Per 1 januari 2016 gaan we naar 1 collecte per dienst. Het doel van de collecte komt altijd in de voorbede terug, en zal zo nu en dan extra toegelicht worden.

1.2. Gebed

evaluatie 2014-2015

- Het beleidsvoornemen om een aantal gemeenteleden te zoeken die:
 - Inzetbaar zijn voor gebedspastoraat bij mensen thuis
 - Na de morgendienst beschikbaar willen zijn als er mensen voor zich willen laten bidden is niet uitgevoerd.
- Het maandelijks gebedsmoment na de morgendienst georganiseerd door het Kernteam Missionair wordt niet breed bezocht.

plannen 2015-2016

- De mensen van het pastorale team zullen gevraagd worden bij toerbeurt beschikbaar te zijn na de dienst, we zullen dan elke dienst aangegeven dat mensen na de dienst voor zich kunnen laten bidden.
- De werkgroep kringen vormt zich een beeld van welke rol gebed speelt op de kringen, en beslist of verdere stimulering en toerusting nodig is.

2. Binnen

2.1. Discipelschap

evaluatie 2014-2015

- Bezinning van het Kernteam Missionair en de kerkenraad hebben er toe geleid dat besloten is om in dit jaar in te stappen in het leertraject van 'Nederland zoekt'.
- Het afgelopen jaar zijn de jeugdavonden/catechese in Groot den Haag verband opgepakt. Dat is positief geëvalueerd. Voor recreatieve activiteiten voor jongeren en jeugddiensten word daarnaast ook met de CGK en NGK samengewerkt.
- De voorgenomen bezinning op vrouw-ambt heeft niet plaatsgevonden.
- Veel kringen werken met het materiaal dat de predikant maakt bij de New City Catechism

plannen 2015-2016

- In november zullen 1 of 2 teams van 4-6 personen mee gaan draaien in het leertraject van 'Nederland zoekt'. Deelnemers moeten bereid zijn dit naast hun normale activiteiten in de gemeente te doen, omdat de bedoeling is dat zij het geleerde doorgeven in hun werk in de gemeente. Ook de predikant zal in dit traject mee gaan doen.
- Wat jeugdwerk en catechese betreft zetten we de lijn van het afgelopen jaar voort: meer samenwerking met andere GKv/NGK/CGK.
- In het voorjaar van 2016 geeft de predikant (zoveel mogelijk in de oneven weken) een cursus Oude Testament.
- De bezinning op vrouw en ambt stellen we een tijdje uit

2.2. Gemeenschap

evaluatie 2014-2015

- De werkgroep Kringen heeft het afgelopen jaar door gebrek aan mankracht vooral op de winkel gepast. Daardoor zijn de beleidsvoornemens gericht op versterking van de kringen niet uitgevoerd.
- De predikant heeft niet zoals was voorgenomen de kringen bezocht.

- Er is het afgelopen jaar een Pastoraal team gevormd. Leden draaien ook mee in het sector overleg.
- De jeugdcommissie organiseerde in Groter den Haag verband een aantal activiteiten voor jongeren, en kwam met een plan van aanpak voor 1015-2016.
- Per 1 januari was er een nieuwe ledenlijst + smoelenboek. Het jaarboekje is echter nog steeds niet verschenen.

plannen 2014-2015

- De Werkgroep Kringen wordt versterkt, en zal:
 - in overleg met diaconie en pastoraal team zorgen dat kringen helder krijgen wat van hun verwacht wordt mbt niet kringleden.
 - komen met aanbevelingen hoe het kringenwerk gestimuleerd kan worden (welk materiaal, toerusting kringleiders, ets)
- De predikant bezoekt dit jaar minimaal de helft van de kringen om en goed beeld te krijgen wat in de kringen leeft (Wat hebben ze nodig, wat kunnen ze bieden).
- De jeugdcommissie zet dit jaar in op verbreding van de samenwerking (Boei, NGK), betere communicatie en PR en minimaal voortzetting van de huidige activiteiten. Daarnaast worden een paar keer per jaar jeugddiensten gehouden (elke keer andere kerk).
- De PR-cie komt voor het eind van 2015 met een jaarboekje in nieuwe opzet

2.3. Dienstbaarheid

evaluatie 2014-2015

- In het voorjaar is er een bijeenkomst geweest voor nieuwe leden, waar ook de verschillende activiteiten in de gemeente (en de vacatures) werden gepresenteerd.
- De diakenen hebben de regie met betrekking tot het stimuleren van het financieel bijdragen voor kerk en Koninkrijk duidelijk opgepakt.

plannen 2015-2016

- De diakenen organiseren minimaal jaarlijks een bijeenkomst voor nieuwe leden gericht op: kennismaking, informatie over activiteiten, het nieuwe lid helpen zijn/haar plek te vinden in de gemeente, en zijn/haar gaven in te kunnen zetten.
- Onder regie van de diakenen zet een werkgroepje zich in om voor jan. 2016 de VVB-brief, de presentatie van financiële cijfers, en de richtlijnen voor de hoogte van de VVB in een nieuwe vorm te presenteren (geestelijk en helder).
- De diaconie blijft erop inzetten frequenter contact te leggen met kerkleden die minder betrokken/zichtbaar zijn in de gemeente.

3. Buiten

3.1. Stad

evaluatie 2014-2015

- De Alphacursus is afgelopen jaar (4 deelnemers) in eigen beheer gegeven.
- In samenwerking met de andere twee GKV's in den Haag heeft onze gemeente de verantwoordelijkheid genomen voor het starten van een missionair project in Leidschenveen/Ypenburg. Besloten is dat onze predikant in de bestuurscommissie van het project mee gaat draaien.
- Het kerstwandeltheater groeide uit tot een grote Scheveningenbrede activiteit waarin met de andere Scheveningse kerken samengewerkt wordt.
- E&R hield voor de 40^e keer een project in Scheveningen. De samenwerking met de gemeente verliep goed (en zal worden voortgezet)

- Het Kernteam Kerkdiensten deed samen met de predikant onderzoek naar mogelijkheden om discipelschap en missionair bewustzijn in de gemeente te stimuleren. Dat resulteerde in het besluit in te stappen bij 'Nederland zoekt'.
- De activiteit 'Kom eens over de drempel' (ism Scheveningse kerken) werd geen succes.
- Twee keer werden de kringen gevraagd mee te doen in een project van Present; ook werd een tijdcollecte gehouden voor present.
- De samenwerking met NGK/CGK/Boei 90 intensiveert: we besloten afgelopen jaar tot de mogelijkheid van 'predikantenruil', en er was een eerste samenkomst van de kernbesturen van de kerkenraden van NGK/CGK en GKv
- We zijn als gemeente partnerkerk geworden van Den Haag in Beweging voor Jezus Christus.

plannen 2015-2016

- Komend seizoen zal er twee keer een instromerscursus gehouden worden: Basics (najaar) en Alpha (voorjaar)
- Dit jaar zal voor het missionair project Leidschenveen/Ypenburg een kernteam gevormd worden (waaronder 1 fte betaalde kracht(en)). Wij zullen als kerkenraad nog beslissen wat onze financiële bijdrage als gemeente aan het project zal zijn.
- Het kerstwandeltheater groeit uit tot een grote Scheveningse interkerkelijke activiteit.
- De diaconie (coördinatie diaken-extern)
 - Zal de deelname aan Presentactiviteiten in de gemeente weer stimuleren
 - Gaat de banden versterken met partnerkerk 'De Havenkerk'.
- 'Hoe kunnen we meer van betekenis zijn voor de stad' zal één van de vragen zijn waarmee we gaan participeren in 'Nederland zoekt'
- We gaan de samenwerking met NGK en CGK uitbouwen. Doelen: optimale samenwerking, wederzijdse erkenning

3.2 Wereld

evaluatie 2014-2015

- Er is helder beleid geformuleerd m.b.t. leden die met een bijzondere (missionaire/diaconale) roeping uitgezonden worden: Het is geen kerkelijke roeping, de kerkenraad is ook niet inhoudelijk en financieel verantwoordelijk voor hun werk; wel is er support vanuit de gemeente, en wordt jaarlijks een kerkelijke financiële bijdrage vastgesteld.
- Het idee om het thema 'sociale gerechtigheid' duidelijk te agenderen is niet uitgevoerd

plannen 2015-2016

- De diakenen denken dit jaar na over de volgende vraag: Zou het zinvol zijn om het besluit te nemen een vast budget b.v. 10% van ons budget extern te besteden (mission, extern diaconaat), en wat zou er voor nodig zijn dat te realiseren, en koppelen dat terug naar kerkenraad breed.
- De lijn van afgelopen jaren mbt steun, aandacht en gebed voor het werk van gemeenteleden die uitgezonden zijn (Smelik, Stoel, van Veelen) wordt voortgezet.
- We nemen dit jaar een beslissing over een eventueel partnerschap met International Justice Mission. Doel is het stimuleren van bewustwording en actie mbt sociale gerechtigheid.

4. Gebouwen en beheer

evaluatie 2014-2015

- Er was goed overleg met andere spelers op het Ichthuseiland. Uitbreidingsplannen van de school zijn nog niet geconcretiseerd. De peuterspeelzaal wordt overgenomen door 2Samen.
- Als gevolg van het besluit geen alcohol meer te verkopen, is één avond huur (bridgeclub) komen te vervallen.
- Mobiele geluidsinstallatie en beamer op achterwand zijn gerealiseerd.
- Toiletten in het souterrain zijn gerenoveerd. De hulp van gemeenteleden daarbij viel tegen.

- Er is geïnvesteerd in instrumenten en materialen tbv de band.
- Bij aanschaf en vervanging is tegelijk ook vergroening gerealiseerd

plannen 2015-2016

- De vrijgekomen avond door vertrek van de Bridgeclub wordt gereserveerd voor gemeenteactiviteiten (Basics en Alpha)
- Dit jaar zal een keus gemaakt worden welk softwarepakket aangeschaft wordt tbv het Beamteam.
- Er wordt gewerkt aan het meer robuust maken van de bekabeling/beamers.
- Bij grotere projecten zal minder snel besloten worden die in eigen beheer uit te voeren.

5. Organisatie, werk predikant

evaluatie 2014-2014

- De vacatures van de ambten konden goed vervuld worden. Het fenomeen 'verkiezing' wordt niet door iedereen goed begrepen. Uit de bezinning op de vervulling van de ambten zijn geen concrete actiepunten gekomen.
- Tijdens een functioneringsgesprek met de predikant werd vastgesteld dat de in de beroepsbrief genoemde prioriteitstelling (preken, toerusting, missionair/extern) in de praktijk goed functioneert en geen bijstelling behoeft.

plannen 2015-2016

- Met de volgende talstelling zal weer bekeken worden hoe de gemeente meer betrokken kan worden, en hoe de procedure goed uitgelegd kan worden.
- De diakenen zorgen dat de organisatiestructuur (incl. wie doet wat?) duidelijk aan de gemeente gecommuniceerd wordt.
- De predikant blijft ook dit jaar 2 dagdelen per week buiten de gemeente doen (voorzitter DHiB, bestuurscommissie Leidschenveen/Ypenburg, televisiewerk). Daarnaast zal de predikant een dagdeel vrijwilligerswerk gaan doen in de samenleving.
- Het moderamen komt nog met een voorstel richting de kerkenraad over implementatie van die nieuwe Kerkorde.

B. AL VASTGESTELD IN 2013

1. Wat willen we (visie en kernwaarden)

Om samen een koers uit te zetten is het belangrijk te formuleren wat we willen (visie) en te beschrijven waardoor wij gedreven worden (kernwaarden). In 2013 formuleerden we dit als volgt:

1.1. Visie

De Ichthusgemeente is een hechte, open en biddende gemeenschap, levend uit genade en het rijke evangelie. We helpen elkaar Jezus na te volgen in een radicaal christelijke levensstijl. Hij is ons grote voorbeeld. Hierdoor gedreven gaan wij er op uit om als discipel in woord en daad Jezus liefde uit te stralen in de samenleving. Zondags komen wij samen om God te ontmoeten. Door de weeks zijn wij verenigd in de kringen.

1.2. Kernwaarden

De kernwaarden van de gemeente liggen in de drie Sola's:

1. Genade in plaats van zelfverlossing

Christus is een volkomen Verlosser die de mens aanvaardt ondanks zijn zonden en gebreken. Al zijn we zondiger dan we ons ooit voor kunnen stellen, toch zijn we meer geliefd en bemind dan we ooit hadden durven dromen.

2. Geloof in plaats van zelfvertrouwen

Christus nodigt de mens uit zich hoe langer hoe meer in vertrouwen aan Hem over te geven en het vertrouwen op zichzelf op te geven.

3. Gods Woord in plaats van mensenwoorden

God heeft zich aan ons doen kennen als een verlossende God. Die openbaring vindt zijn hoogtepunt in Jezus Christus. De Bijbel is het Woord van God dat persoonlijk gezag heeft over de mens.

Daarnaast zijn daarin vier dimensies te onderscheiden:

1. Gods missie niet de onze

Het draait niet om de gelovige of de kerk, het draait om Gods plan met deze wereld, en daarbij zijn wij ingeschakeld.

2. Gebed in plaats van zelfvoorziening

Wij zijn volstrekt afhankelijk van God. Daarom zal gebed en aanbidding de grondhouding van ons leven zijn.

3. Discipelschap in plaats van zelfgenoegzaamheid

We leren steeds beter wat het volgen van Christus allemaal inhoudt. We leren, met en van elkaar, de diepte van het evangelie verstaan en praktisch toepassen in ons leven.

4. Gemeenschap in plaats van los zand

Christus bindt ons niet alleen aan zichzelf, maar ook aan elkaar. Die eenheid in Hem (geloofswerkelijkheid) zullen we ook steeds meer tot uiting brengen door elkaar lief te hebben met woord en daad.

Op basis van de sola's en dimensies kiezen we voor drie toespitsingen:

1. Woord en daad in plaats van één van beiden

Daden zonder woorden gaan ten koste van het getuigenis. Woorden zonder daden maken het getuigenis krachteloos.

2. Liefde voor stad en wereld in plaats zelfgerichtheid

We zijn er als gemeente om Christus' liefde door te geven en voor te leven in onze stad en in deze wereld. Daarom zijn we een open en niet een gesloten gemeente.

3. Inclusief in plaats van exclusief

Alle activiteiten zijn van dien aard dat gelovigen worden opgebouwd in hun geloof(sleven) en dat belangstellenden worden uitgedaagd daarmee een begin te maken.

2. Waar staan we (situatieschets 2013)

In 2013 schetsten we in onderstaande punten de situatie in onze gemeente. Omdat deze situatie het uitgangspunt was voor ons plan voor 2013-2018 (zie par.3)

- a. De morgendiensten op de zondag vormen een brandpunt van het gemeentelven. De (muzikale) vormgeving van de dienst ligt gevoelig. De mix van band en orgel wordt breed gewaardeerd, maar vele zouden graag een verschuiving zien richting hun voorkeur.
- b. De kring vormt het andere brandpunt van het gemeentelven. Mensen gaan de kring steeds belangrijker vinden. Dat hangt ermee samen dat de samenleving verandert. Kennis en grote verhalen zijn minder belangrijk geworden, persoonlijke beleving en ervaring en eigen keuze belangrijker. In samenhang daarmee is levensverandering binnen de kerk steeds minder een kwestie van luisteren naar wat anderen zeggen, en meer een kwestie van in interactie met anderen, zaken je eigen maken en toepassen.
- c. Het feit dat de tweede dienst steeds minder bezocht wordt heeft ook met de bovengenoemde ontwikkeling te maken. Extra inzet op andere vormgeving van die dienst keert deze ontwikkeling niet. Een gevolg is wel dat de systematische behandeling in de gemeente van wat wij geloven en hoe wij leven en bidden (inhoud catechismus) weggevallen is.
- d. Er is een grote groep kleine kinderen en een kleine tienergroep in de gemeente. We zien dat in kerkdienst en kerkelijk leven aan deze groep de laatste tijd meer aandacht wordt gegeven. Toch is die ontwikkeling nog kwetsbaar.
- e. We hebben als gemeente een wat praterige en doenerige cultuur. Aandacht voor stilte, nadrukkelijk beleefde afhankelijkheid en gebed verdienen meer aandacht.
- f. Bij veel mensen staat de persoonlijke spiritualiteit onder druk. Oude vormen vallen weg (3 maal daags lezen en bidden bij de maaltijd); het is zoeken naar nieuwe vormen.
- g. De tijd dat we als kerk een vrij uniforme duidelijk afgebakende en sociaal gecontroleerde christelijke levensstijl hadden is voorbij. Veel oude vormen (b.v. mbt zondagsheiliging) brokkelen af. Over wat het vandaag betekent christen te zijn is veel onduidelijkheid. We helpen en stimuleren elkaar daar ook weinig in. Wat kerkelijke tucht inhoudt en hoe die zou kunnen functioneren hebben we niet helder.
- h. We willen als gemeente een hechte gemeenschap vormen. Toenemende diversiteit, individualisering, en drukke agenda's maken dat echter moeilijk. Verder voelen we een spanning tussen aan de ene kant de eis een heilige gemeente te vormen, en aan de andere kant open te zijn naar hen die zoekend zijn, twijfelen, en in hun levensstijl keuzes maken die ver af staan van de stijl van het Koninkrijk.
- i. We zijn een gemeente met een grote doorstroom. Mensen die dat willen vinden vrij snel na binnenkomst wel een plekje en een mogelijkheid om zich in te zetten. Mensen die zich minder willen of kunnen inzetten lopen een risico buiten beeld te raken.
- j. Missionair zijn wordt binnen de gemeente nog vaak opgevat als 'meedoen aan missionaire activiteiten' en minder als een integrale houding en levensstijl. Een vrij groot aantal gemeenteleden zet zich op allerlei manieren in woord en daad in voor hun omgeving, maar de gemeente speelt daar in toerusting, onderlinge stimulans, en gebedsondersteuning een kleine rol in.

3. Hoe komen we daar? (Plan voor de komende vijf jaar)

In sept. 2013 formuleerden we waar we in de daaropvolgende 5 jaar onder Gods zegen naar toe willen werken. Na bespreking in de kerkenraad is deze paragraaf wat helderder en eenduidiger geformuleerd. Inhoudelijk is deze paragraaf dus identiek aan vorig jaar.

- a) **Zichtbare bijbelse/gereformeerde identiteit**
De gemeente heeft een duidelijk bijbels/gereformeerde identiteit en uitstraling
- b) **Gods Woord het middelpunt van de eredienst**
De gemeente heeft inspirerende erediensten (voor een brede doelgroep± jong-oud; leden-zoekers), waarin Gods Woord en zijn eer centraal staan.
- c) **Het gebed als fundament**
In de gemeente en in de eredienst heeft het gebed een centrale plaats.
- d) **Zorg voor doopleden**
De gemeente zorgt goed voor haar kinderen en jeugd.
- e) **Krachtige gemeenschap**
De gemeente is een gemeente *van* kringen.
- f) **Oefening in navolging**
De leden van de gemeente trainen *zich* aanhoudend in het daadwerkelijk navolgen van Jezus en bouwen ook *elkaar* hierin voortdurend op.
- g) **Verdieping in de bijbelse leer**
In de gemeente is er gemeentebrede systematische instructie in de bijbelse leer en het christelijk leven.
- h) **Hoge lat, lage drempel (tucht)**
De gemeente combineert de aansporing tot radicaal christelijke levensstijl (hoge lat) met een klimaat van ruimte voor ieder die op Jezus gericht wil zijn incl. twijfelaars en mensen die zondige keuzes maken (lage drempel)
- i) **Goed opvang belangstellenden**
De gemeente is een wervende open gemeente, met een goede opvang en begeleiding van belangstellenden en zoekers
- j) **Missionaire levensstijl**
De gemeenteleden hebben een missionaire levensstijl en worden, vanuit een beweging met mensen, gedreven het evangelie te delen en te praktiseren.
- k) **Vruchtbare samenwerking met kerken in Den Haag**
De gemeente werkt nauw samen met de andere GKv's in Den Haag en met andere Bijbelgetrouwe kerken.